

СОЦИУМ

№ 7 (111) ИЮЛЬ 2026

ДАЙДЖЕСТ

Малоярославецкому приборному заводу – 55 лет!



стр. 2

Зеленоградское предприятие наращивает производственные мощности

стр. 4

Новости Акционера. Дайджест событий июля

стр. 6

Летние корпоративы в компаниях Холдинга

ЭЛЕКТРОННЫЙ
АРХИВ ГАЗЕТЫ



НОВОСТИ ПАРТНЁРОВ

Арзамасский ЧОП: итоги второго квартала



В первых числах апреля сотрудники ЧОП обеспечивали безопасность пяти детских дискотек в Арзамасе. В ходе досмотра у несовершеннолетних изымались табачная продукция, вейпы, алкогольные напитки, колюще-режущие предметы. Все мероприятия прошли без происшествий.

Без замечаний и нештатных ситуаций прошли и концерты эстрадной музыки на основной городской площадке, ДК «РИТМ». Проведя субботник в офисе и на прилегающей территории, 18 апреля чоповцы несли службу на концерте любимого горожанами дуэта «Пара».

По итогам второго квартала 2026 года сотрудники ЧОП «СОЦИУМ-КРЕПОСТЬ Поволжье», партнёра холдинга «СОЦИУМ», совершили 597 выездов на объекты по срабатыванию сигнализации, 125 выездов по сигналам тревожной кнопки, а также обеспечили безопасность на 15 массовых мероприятиях в Нижегородской области.

20 апреля состоялся концерт Наталии Гулькиной. Бывшая солистка группы «Мираж» приехала в Арзамас впервые после десятилетнего перерыва с программой «Королева диско». Для охраны такого события требовалось усиленное присутствие.

25 апреля на сцену вышел гармонист Валерий Сёмин. Концерт, ориентированный на старшую возрастную группу, прошёл в спокойном режиме.

В преддверии Дня Победы администрация Арзамаса обратилась с просьбой оказать помощь в охране площадок, задействованных в праздничных мероприятиях. Работа на социально значимых событиях служит подтверждением

репутации ЧОП. 9 мая сотрудники несли службу в периметре Вечного огня.

16 мая охранники стояли на посту безопасности и спокойствия участников и гостей гастротрибуны «Арзамасский трактирщик» в парке имени Гайдара. Компания охраняет фестиваль третий год подряд. В этот раз на площадке было задействовано 30 человек, работавших с 8 утра до завершения программы. Результат — нулевой уровень происшествий при высокой проходимости и сложной организации зон фуд-корта и развлечений.

Самым значимым событием квартала стала работа в Сарове (ЗАТО Арзамас-16). На выпускном, прошедшем на центральной площади, через каждый пост досмотра прошло порядка 3,5 тысяч человек; на следующий день, в рамках Дня города, — 2,5–3 тысячи. Заказчики остались довольны уровнем оказанных услуг и выразили благодарность за качественную работу.



действующего цеха было невозможно, поэтому все четыре единицы техники демонтировали и отправили на Воронежский станкостроительный завод. Там оборудование разобрали, полностью очистили и окрасили станины, после чего собрали заново, интегрировав новые приводы, современные пульта ЧПУ и заменив все комплектующие маслостанций. Обновлённые станки вернулись на предприятие и были установлены на прежние места.

Технологическое обновление цеха будет продолжаться. В ближайших планах — ввод в эксплуатацию нового станка для обработки наружного диаметра. Он необходим на этапах высокоточного шлифования изделий, где требуются строгие допуски на геометрию и шероховатость. Параллельно будет проведена глубокая модернизация станков бесцентровой обработки изделий, которые используются для финишного шлифования заготовок.

Завершающим этапом станет комплексная модернизация цеха механической обработки пьезокерамических элементов. Это твёрдый, хрупкий и абразивный материал, при работе с которым образуется специфическая пыль, поэтому обновление цеха затронет как станочный парк, так и инженерные системы. Предстоит модернизация систем охлаждения, подачи смазочно-охлаждающих жидкостей и пылеудаления, что обеспечит микронную точность обработки и соответствие стандартам промышленной безопасности.

«СОЦИУМ-БАНК»

Выгодный вклад и кешбэк на любые покупки



Откройте вклад под 12% годовых, получите кешбэк за покупки и бесплатное обслуживание карты. Управляйте финансами легко в мобильном приложении «СОЦИУМ-БАНК»!

Удобно и выгодно

В приложении можно открыть вклад или накопительный счёт, провести конвертацию валюты, отправить международный перевод, оплатить начисления по реквизитам или QR-коду.

Бессрочный накопительный счёт сочетает доходность и возможность свободно распоряжаться средствами — можно пополнять его и частично снимать деньги. Чем выше сумма среднемесячного остатка и дольше срок обслуживания, тем выше доход. Максимальная ставка — 12% годовых.

Кешбэк за любые покупки

Держатели карты «Мир» от «СОЦИУМ-БАНКА» получают кешбэк рублями за все покупки в размере 1% от суммы. Редкое предложение на современном финансовом рынке — кешбэк за оплату ЖКХ, налогов и штрафов ГИБДД.

Бесплатное обслуживание

Обслуживание карты бесплатно, как и уведомления об операциях. Удобный интерфейс с современным дизайном позволяет легко проверить баланс, увидеть историю операций, настроить лимиты по карте или, при необходимости, заблокировать её. Также в приложении доступна статистика расходов, где можно анализировать траты по категориям и планировать бюджет.

Высокий уровень безопасности данных

Приложение работает в штатном режиме, сохраняя полную функциональность, и регулярно обновляется. Скачать его можно в Google Play, App Store, что гарантирует защиту от подделок и вредоносного ПО.

Приложение собирает только необходимую информацию и передаёт её в зашифрованном виде, что соответствует требованиям регулятора.

ЗЕЛЕНОГРАДСКОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ

Зеленоградское предприятие наращивает производственные мощности

На Зеленоградском предприятии завершился первый этап программы технического переоснащения — модернизация плоскошлифовальных станков участка механической обработки.

Плоская шлифовка заготовок элементов электронной техники — часть технологического цикла изготовления практически любого изделия, имеющего прямоугольную или трапециевидную форму. Через четыре станка, работающих в научно-производственном комплексе, проходит около 90% изделий общего портфеля заказов, а обработка заготовок занимает более половины операционного времени механической обработки, уступая лишь этапам распиловки.



Необходимость обновления станочного парка продиктована ростом производственной нагрузки: в конце 2025 года от головных заказчиков поступила задачакратно увеличить поставки стандартных элементов.

Результат модернизации технически сравним с заменой оборудования. Проведение такого объёма ремонтных работ силами предприятия было невозможно ввиду их высокой сложности, сопоставимой с изготовлением нового станка. Несмотря на то, что завод-изготовитель снял данную модель с производства, специалисты согласились провести глубокую реконструкцию оборудования. Выполнить работы в условиях

ОБИТЕЛЬ

Памяти Елисаветы Феодоровны

18 июля 2026 года, в день памяти святой преподобномученицы великой княгини Елисаветы Феодоровны, её келейницы, святой преподобномученицы Варвары, и других алапаевских мучеников на Патриаршем подворье — в Храме Святой Елисаветы в Покровском-Стрешневе **отслужили литургию с крестным ходом.**

Это единственный храм в Москве, где можно поклониться частицам мощей святой Елисаветы, основательницы знаменитой Марфо-Мариинской обители, и святой Варвары — её верной спод-

вижницы, принявшей вместе со своей настоятельницей мученическую смерть от рук большевиков в заброшенной шахте под Алапаевском 18 июля 1918 года.



В Обители святой преподобномученицы Елисаветы состоялся праздник Двенадцати апостолов



В день Собора двенадцати апостолов, который Церковь отмечает 13 июля, открыл свои двери для прихожан и паломников единственный в России **реликвариум**, где собраны частицы мощей всех двенадцати ближайших учеников Христа.

Частицы мощей всех двенадцати апостолов — Петра, Андрея Первозванного, братьев Иакова Зеведеева и Иоанна Богослова, Филиппа, Варфоломея, Фому, Матфея, Иакова Алфеева, Иуды Фаддея, Симона Зилота и Матфия, избранного вместо предавшего Учителя Иуды Искариота, сегодня находятся в отдельно стоящем реликвариуме на территории Патриаршего подворья — Обители святой Елисаветы в Покровском-Стрешневе.

Над входом изображены буквы греческого алфавита «альфа» и «омега», символ начала и конца. Внутри — двенадцать фресок с изображениями престолов, символизирующих апостолов, и в каждой укреплен ковчежец с моща-

ми. После утренней литургии в храме служится молебен с акафистом, и доступ к мощам открыт до самого вечера.

В православии честные мощи почитаются как святыни: святые при жизни были храмами Духа Святого, и благодать не оставляет их тела и после смерти. Прикладываясь к ковчегам, верующие будто прикасаются к тем, кто уже достиг Царства Небесного.

Евангелие говорит, что кровоточивая женщина, двенадцать лет страдавшая от болезни, подошла к Иисусу в толпе и прикоснулась к краю Его одежды, потому что верила: прикосновения достаточно, чтобы исцелиться. И Господь, почувствовав, что сила вышла из Него, обернулся и сказал ей: «Дерзай, дочь! вера твоя спасла тебя» (Мф. 9:20–22, Мк. 5:25–34).

Сотник — римский военачальник, язычник, — у которого тяжело заболел слуга, послал иудейских старейшин к Иисусу, сказав: «Не трудись, Господи! ибо я недостойн, чтобы Ты вошел под кров мой..., но скажи слово, и выздоровеет слуга мой» (Лк. 7:2–10). Он верил, что одного слова Спасителя достаточно для исцеления на расстоянии. И Господь, удивившись такой вере, сотворил чудо.

В житиях апостолов есть удивительные свидетельства о том, как благодать Божия действовала через них даже без их слова или прикосновения. О Петре

сказано, что больных выносили на улицы и клали на постелях, чтобы хотя бы тень его, когда он проходил, осенила их — и все исцелялись (Деян. 5:15). О Павле — что на больных возлагали платки и опоясания с его тела, и у них прекращались болезни, и выходили бесы (Деян. 19:12).

Верующие могут приложиться к мощам или просто помолиться рядом — Господь слышит тех, кто обращается к нему. Такая возможность у прихожан храма в Покровском-Стрешневе появилась благодаря его ктитору **Игорию Ашурбейли.**

Благотворитель начал восстанавливать храм в Покровском-Стрешневе в 2009 году и с тех пор не оставляет попечения о нём. Сама Обитель была основана в 1998 году как благотворительный проект, а в 2012 году получила статус Патриаршего подворья. Храм освящён в честь великой княгини Елисаветы Феодоровны Романовой, здесь хранится частица мощей его небесной покровительницы.

В апреле 2016 года, через два месяца после исторической встречи патриарха Кирилла и папы Римского Франциска в Гаване, Игорь Ашурбейли отправился в Рим. Результатом переговоров с руководством хранилища святынь при монастыре Святого Розария в Ватикане стала передача 23 реликвий единой неразделённой Церкви, среди которых — частицы мощей двенадцати апостолов.



По окончании богослужения священник Храма Св. Елисаветы **протоиерей Андрей (Юревич)** обратился к прихожанам. Он напомнил, что двенадцать апостолов — это ближайшие ученики Христа, которых Спаситель посылал на проповедь ещё при Своей земной жизни, а после Вознесения они разошлись в разные концы тогдашнего мира. Всего двенадцать человек объединили верой и иудейскую общину, и языческие народы в миллиардную Церковь, живущую уже две тысячи лет.

«Для нас в этом научение: если спасаться только для себя и молчать — вера православная не распространится. Апостолы же шли, жертвуя жизнью, их гнали и убивали, и, кроме Иоанна Богослова, все закончили мученически. Сегодня у нас двоякие праздники, — заключил отец Андрей, — так как мы имеем возможность приложиться к мощам всех апостолов».

НОВОСТИ ИППО

Три даты 18 июля

Девять лет назад в этот день в Иерусалиме, после долгой реставрации, открыло свои двери Сергиевское подворье — возвращённый символ русского присутствия на Святой Земле.

В этот день Православная Церковь чтит память **преподобного Сергия Радонежского**, небесного покровителя Сергиевского подворья и духовного собирателя русских земель. Также 18 июля Церковь вспоминает мученическую кончину **великой княгини Елисаветы Феодоровны**, которая, после трагической гибели своего супруга, **великого князя Сергея Александровича**, стала председателем Императорского Православного Палестинского Общества.

Сергиевское подворье в Иерусалиме — главное место притяжения для паломников, учёных, дипломатов в сердце Старого города. Построено в конце XIX века на средства ИППО при активном участии Сергея Александровича Романова, в честь которого и получило своё имя после его трагической гибели.

Великого князя называли в честь Сергия Радонежского. С ранних лет он знал историю своего имени, пронёс эту связь через всю жизнь и относился к преподобному с особым почитанием, стремясь быть достойным его покровительства.

Исторически Сергей Радонежский воспринимается как «игумен земли Русской». Он способствовал объединению русских земель на духовном уровне, поддерживал московского князя Дмитрия в борьбе с Ордой, благословил его на Куликовскую битву и предрёк победу. Авторитет Сергия Радонежского и созданные им духовные центры (Троице-Сергиев монастырь, Благовещенский монастырь на Киржаче, Старо-Голутвин монастырь близ Коломны и другие) стали идеологической основой для объединения русских земель вокруг Москвы и сопротивления ордынскому игу.

Великий князь Сергей Александрович словно принял эстафету от своего небесного покровителя. Будучи человеком глубоко воцерковлённым и в то же время государственным, он искал способы воплотить идеалы преподобного в том числе в благотворительности в рамках ИППО.

Желая создать место, где русские паломники на Святой Земле чувствовали



бы себя под защитой, великий князь выделил существенную часть денег на строительство Сергиевского подворья в Иерусалиме, вникал во все детали строительства и убранства.

Сергиевское подворье не было первым русским пристанищем в Святом городе. Российское государство начало осваивать эту землю ещё в шестидесятые годы XIX века, создав квартал, до сих пор именуемый Русским подворьем или Русскими постройками. Там к 1864 году функционировали консульство, Троицкий собор, духовная миссия, больница и два странноприимных дома. Но число желающих поклониться святыням росло, и наплыв людей был столь велик, что на одно спальное место порой приходилось по четыре человека.

В 1889-м постояльцы начали заселяться в готовые помещения, 20 октября 1889 года почётный член ИППО, начальник Русской духовной миссии в Иерусалиме **архимандрит Антонин (Капустин)** освятил основной комплекс.

Архитектурный облик подворья выделялся на восточном фоне: замкнутый комплекс корпусов, уютный двор внутри и угловая башня с зубцами, над которой подняли флаг ИППО. Здесь же, на территории подворья, располагалась штаб-квартира организации, где прибывших встречали, сверяли документы, выдавали талоны на еду и селили в номера, от простых до повышенной комфортности.

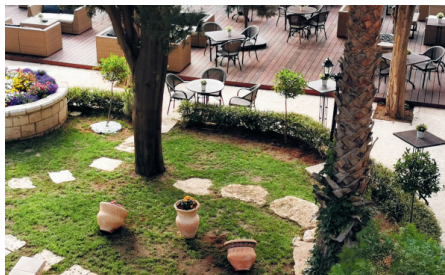
Инфраструктура включала общую трапезную, буфет, а также зал для общественной публики. Хозяйственный блок состоял из пекарни, кухни, котельной, прачечной и бани. Простые паломники могли сытно отобедать за несколько копеек, получив горячее, хлеб и чай, а гости с достатком баловали себя осетриной, икрой и изысканными винами.

Задуманное как странноприимный дом и культурный центр, подворье стало светским центром русского мира на Святой Земле, местом, где останавливались аристократы и простые крестьяне, кипела культурная и общественная жизнь.



Посол России в Израиле Анатолий Викторов и директор ИППО в Израиле Игорь Ашурбейли. 12 июня 2018 года

После революции 1917 года подворье, как и многие другие российские владения, оказалось утраченным. Вопросом его возвращения занимались несколько поколений российских дипломатов. Частью масштабной работы по возвращению российского имущества было активное участие **Игоря Ашурбейли** в переговорах и организационных процессах. В 2014 году он стал заместителем председателя ИППО, с 2015 года возглавляет Совет Общества в Государстве Израиль, а 2016 году основал Фонд Антонина Капустина для управления подворьем. Спустя почти десять лет он продолжает представлять интересы ИППО и координировать работу по возвращению и других утраченных объектов.



ТИМБИЛДИНГ

Летние корпоративы в компаниях «Социума»

Как провести тимбилдинг и не сломать субординацию



Коллектив Арзамасского приборостроительного конструкторского бюро провёл выездной корпоратив на природе. Местом встречи стал «Дом рыбака» у Морозовских прудов.

Корпус на один день опустел — сотрудники отправились за город, чтобы отдохнуть и, как сейчас принято говорить, «стать настоящей командой». Цель выезда — тимбилдинг, задача — убрать барьеры в рабочем и личном общении между подразделениями и при этом сохранить уважение к руководителям, без которых невозможна серьёзная работа на промышленном предприятии.

Арзамасское приборостроительное конструкторское бюро — предприятие молодое, основано в 2013 году. Костяк сложился достаточно давно, но за последние два года штат увеличился больше чем в два раза.

На выезд собрались представители всех подразделений — сотрудники производственного цеха, испытательной лаборатории, бухгалтерии, планово-распределительной группы и другие.

Задания и конкурсы были направлены на развитие навыков взаимодействия, умения договариваться и действовать сообща. Сотрудников делили на команды, чтобы стереть границы между должностями, так что начальник и подчинённый могли оказаться как союзниками, так и соперниками.

Сначала чувствовалось напряжение: стеснялись, особенно те, кто не был знаком или не привык к подобному формату.

Первые конкурсы давались тяжело, но уже к середине вечера смех и азарт взяли верх.

В АПКБ считают, что такие мероприятия помогают лучше понять мотивы и действия руководителя, увидеть в нём живого человека. Когда ты знаешь, как начальник ведёт себя в нестандартной ситуации, когда ты видел его смеющимся или озадаченным, становится проще, потому что исчезает недоверие, а распоряжения воспринимаются как шаг к общей цели. Руководитель, в свою очередь, видит в подчинённом человека с характером и может найти к нему правильный подход.

Генеральный директор Владимир Сухоруков подвёл итог мероприятия, произнёс речь, завершив её словами: «Коллеги, с вами приятно не только работать, но и отдыхать».

Эта фраза стала своеобразным резюме дня. Молодое предприятие растёт, набирает обороты, расширяет штат. Но главными, как и во всём холдинге «СОЦИУМ», остаются человеческие отношения.

Наследие ЮНЕСКО и колокольные звоны



Зеленоградские коллеги отметили очередную годовщину со дня основания предприятия в двухдневном путешествии по древним городам Северо-Восточной Руси — Владимиру, Боголюбову и Суздалью.

Организаторы разделили коллектив на две группы и запустили их по «зеркальной» схеме: пока первая половина коллег держала путь в Суздаль, вторая группа начала своё знакомство с историей Древней Руси во Владимире и в Боголюбове. На следующий день группы поменялись местами.

Практически на каждом шагу сотрудников встречали шедевры древнерусского зодчества, включённые в список Всемирного наследия ЮНЕСКО.

Путешествие одной из групп началось в сердце Владимира, где сотрудникам выделили время для неторопливой прогулки по местному Арбату — пеше-

ходной Георгиевской улице. Ощувив атмосферу старинного города, группа взяла курс на Боголюбово. Посетили Боголюбский женский монастырь и увидели знаменитую белокаменную башню XII века — единственную уцелевшую часть княжеского дворца и место одного из самых громких заговоров в русской истории, где в 1174 году был убит сам великий князь.

Вернувшись во Владимир, посетили величественный Успенский собор — уникальную сокровищницу церковного искусства, где смогли увидеть подлинные фрески Андрея Рублёва 1408 года. Затем группа осмотрела Дмитриевский собор, знаменитый своей белокаменной резьбой домонгольского периода. Финальным аккордом экскурсии стал Музей хрусталя и стекла XVIII–XXI веков в здании бывшей Троицкой церкви.

В воскресенье группы поменялись маршрутами, и теперь уже вторая часть коллектива отправилась в Суздаль — город-музей, сохранивший около трёхсот памятников истории. Программа началась со Спасо-Евфимиева монастыря, затем посетили Спасо-Преображенский собор и поклонились могиле выдающегося русского полководца князя Дмитрия Пожарского. Со смотровой площадки коллегам открылся потрясающий вид на Покровскую женскую обитель, хранящую в себе множество тайн.

После этого отправились в село Кидекша, где на берегу реки Нерль сохранилась церковь Бориса и Глеба — одна из самых ранних белокаменных построек на Руси, заложенная Юрием Долгоруким в 1152 году на месте встречи князей-братьев. Вернувшись в Суздаль, зеленоградцы осмотрели Музей деревянного зодчества и величественный архитектурный ансамбль Суздальского кремля.

В понедельник утром коллеги обменивались сувенирами, сравнивали маршруты, пересылали друг другу фотографии. Путешествие подошло к концу, но привезённый из него заряд душевного тепла и хорошего настроения будет долго помогать коллективу в решении общих производственных задач.



Редакция благодарит за материал и постоянное сотрудничество Крестину Полякову, менеджера по персоналу Зеленоградского предприятия.

«СОЦИУМ-ЭНЕРГО» отмечает 20-летие со дня основания!

Компания стала символом надёжности энергоснабжения четырёх регионов как поставщик электроэнергии и мощности.

«СОЦИУМ-ЭНЕРГО» заслужила доверие более чем 80 крупных и средних потребителей и 33 заказчиков услуг по жизнеобеспечению зданий и сооружений.

За два десятилетия энергосбытовая компания увеличила клиентскую базу с одного региона до четырёх, обеспечивает энергоснабжение более 80 объектов

бизнеса в Москве, Московской, Калужской и Нижегородской областях. В 2026 году объём реализованной за 20 лет работы электроэнергии превысил 2 млрд кВт·ч.

Пройден значительный путь от бумажных бухгалтерских документов до цифровых платформ электронного документооборота. Компания продолжает развёртывание системы интеллектуального учёта электроэнергии, совершенствует процессы обслуживания.

Впереди — задачи по стабильной поставке электроэнергии и создание удобных современных платформ и сервисов, отвечающих потребностям заказчиков.

Потенциал для развития «СОЦИУМ-ЭНЕРГО» далеко не исчерпан. Компания продолжает оптимизацию снабжения электроэнергией предприятий холдинга «СОЦИУМ» и реализацию проектов внешнего энергоснабжения новых региональных объектов.

«Светить всегда, светить везде» — вот наш девиз и солнца!



«Быть в одной лодке» для коллектива «СОЦИУМ-ЭНЕРГО» — жизненное кредо, проверенное двадцатилетним плаванием.

Первая коллективная рыбалка «СОЦИУМ-ЭНЕРГО» была на базе отдыха «Завидное» — в 2021 году коллеги праздновали 15-летие компании. Поэтому вопрос, где отмечать 20-летие, быстро решили в пользу рыбалки в этом невероятно красивом месте.

Утро началось со сбора в условной точке, главный бухгалтер **Ольга Щипанова** и её муж **Андрей** помогли организовать поездку из Красногорска в Завидное и обратно. **Олег Родиук** — опытный рыбак с большим стажем, он взял под опеку новичков. С его лёгкой руки был пойман первый карп — рыбалка была торжественно открыта!

Вячеслав Дереш, генеральный директор «СОЦИУМ-ЭНЕРГО»: — Компания насчитывает небольшой штат сотрудников, и стало уже традицией отмечать юбилей вместе с членами их семей. Сама по себе рыбалка ассоциируется с терпением, азартом,

ожиданием результата. Это тоже необходимо нам в работе. Всё прошло замечательно, душевно, по-семейному. Нравились много рыбы, надеюсь, это знак.

Двадцать лет — это результат общей ежедневной работы. Особенно если вспоминаешь первые годы, когда многое было в новинку, а что-то вообще приходилось строить с нуля. Будто мы шли по волнам на нашем рыболовецком судне, терпеливо ждали клёва, вытаскивали и мелкую, и крупную рыбу, учились чувствовать воду и ветер. И теперь смотришь на этот путь и понимаешь: дело стало не просто работой, а чем-то личным.

Анастасия Иванова, бухгалтер:

— Когда моя семья ехала на рыбалку, мы знали, что нас ждёт отличный, тёплый, семейный праздник. Но окружающая природа, организация мероприятия, угощения и отношения внутри нашего коллектива намного превзошли ожидания. Полученные эмоции будут долго поднимать настроение. Мой сын не хотел уезжать и спрашивал: «Когда будет следующая рыбалка?» Я и мама вспоминаем с теплотой проведённое время.

Татьяна Рудковская, юрисконсульт:

— Поздравляю компанию с 20-летием! Желаю дальнейшего процветания, новых достижений, успешных проектов и множества замечательных поводов собираться вместе! Спасибо руководству компании за возможность отметить юбилей. Было приятно провести этот день в кругу коллег, пообщаться в неформальной обстановке и получить массу положительных эмоций. Подобные мероприятия объединяют коллектив, создают ощущение команды и оставляют самые тёплые воспоминания.

Светлана Спиридонова, начальник отдела по работе с клиентами:

— Я — самый «старый» сотрудник компании: 15 августа исполнится 20 лет моего энергетического стажа в Холдинге. Два десятилетия — это половина жизни. Было и хорошее, и плохое, но всегда чувствовалась поддержка коллег, добрые слова и поступки, помощь и советы. Хочу поблагодарить каждого, кто принял участие в моей судьбе, кто был рядом в разные периоды моей жизни, вы все люди с горячим сердцем и открытой душой. Дорогие коллеги! Желаю всем вам дальнейших успехов, профессионального роста и благополучия. Вместе мы можем многое!

Регина Павлова, заместитель начальника отдела по работе с клиентами:

— Я с командой «СОЦИУМ-ЭНЕРГО» уже 10 лет. И впервые познакомилась со всеми на праздновании 10-й годовщины в качестве госты, так как наш немногочисленный коллектив отмечал праздник со своими семьями. Просто не верится, как быстро летит время. Хотя мы все разные, в нашем коллективе царит гармония и взаимопонимание. Нас связывают общие цели, направленные на развитие и стабильную работу компании. А сам праздник прошёл замечательно. Что может быть лучше дня на природе летом с единомышленниками и просто прекрасными людьми? Я уверена, что полученных впечатлений нам хватит надолго, и работать на благо компании мы будем с ещё большим удовольствием!

В Е Т Е Р А Н Ы

Ветераны Холдинга

Выполнять работу правильно, даже когда никто не видит



Эдуард Зорин, слесарь-сантехник компании «МОСКВА-СОКОЛ», ветеран Холдинга «СОЦИУМ» IV степени.

— Я родом из Тулы, учился на водителя-механика. После службы в армии работал дознавателем во вневедомственной охране. Переехав в Москву, занимался автоперевозками, был стропальщиком на Щербинском лифтостроительном заводе. После сокращений уволился и пришёл на «Сокол».

Здесь ценю стабильность и уважение к рабочим: доплаты за стаж, дополнительные дни к отпуску. Главное — внимание к человеку, без него нет уважения ни к кому, даже за большие деньги.

В мои обязанности входит обслуживание инженерных систем: плановые и капремонты, замена труб, кранов, сантехники. В прошлом году участвовал в капремонте в 53-м корпусе.

Я оптимист, люблю шутить, но халтурить не привык — делаю так, чтобы за мной не переделывали. В коллективе все такие же ответственные. Работаем



сутки через трое, плюс подработки: это даёт и заработок, и свободное время.

Выходные провожу дома с супругой и дочкой восьми лет. Дача далеко, в Белгородской области, занимаемся ею только в отпуске. К земле тянет, поэтому последние лет пять выращиваю комнатные цветы — и на работе, и дома.

Коллегам желаю любить работу и не слушать тех, кто считает ручной труд не для умных. Престиж не в должности, а в умении делать дело так, чтобы тебя не хотели отпускать даже на пенсию. Будьте там, где вы нужны и где умеете работать.

Когда случается авария — всем хватает и работы, и переживаний



Старший оператор котельной «МОСКВА-СОКОЛ» **Ольга Орешина** работает здесь с 2010 года, умеет услышать проблему раньше, чем она случится, и уверена: если смена прошла спокойно — это уже удовольствие.

— По образованию я мастер ткацкого оборудования, окончила техникум. Работала по специальности, затем перевелась в котельную на Парке Культуры — с посуточным графиком было удобнее. В 2000-х фабрику закрыли. Позже работала в котельной на Речном вокзале.

На Сокол устроилась в 2010 году. Пришла простым оператором, через короткое время повысили до старшего оператора котельной.

Мы круглосуточно дежури́м в операторской и котельной, контролируем оборудование, температуру и параметры, чтобы предотвратить аварии. Два котла работают по сезонам: новый «Метеор» — более мощный, греет зимой и отопление, и воду, летом — малый. Параметры выведены на монитор, каждые два часа делаем обход и запись показателей.



Благодаря дружному коллективу и поддержке начальника у нас нет стычек. Люди приходят и уходят по объективным причинам, но мы сработались — иначе я бы не проработала 15 лет.

Стараюсь быть терпеливой. Помогает техническое образование, но главное — внимательность. Летом тихо, насосы не работают. Зимой шумно, на слух улавливаешь посторонние звуки — «посторонние», как мы шутим. Любой сбой сразу замечаешь.

Работа кажется скучной, пока всё штатно. В аварию — всем хватает забот и переживаний, особенно зимой в мороз. При отключении света останавливается оборудование, мы должны быстро всё запустить. Днём рядом мужчина-коллега и начальник, а ночью вдвоём с напарницей бегаем и запускаем систему.

Мне 63 года, я на пенсии, но пока здоровье позволяет, работаю — привычка. Время незаметно пролетело, я уже ветеран Холдинга третьей степени. Хорошая традиция, между прочим, давать статус ветерана. Нравятся корпоративные мероприятия: субботники, помощь детдому и приюту для собак. Читаем журналы, слушаем доклады о достижениях и благотворительности «СОЦИУМА». Рада, что участвуем.

Я увлекаюсь фиалками: сажаю, размножаю, коллекционирую. Дома они цветут и радуют, а на работе некоторые не прижились или их оборвали. Сортов фиалок тысячи — самых разных расцветок и форм. Ещё радует семья. Летом с внучкой уезжаем на море. Раньше бывали в Витязеве, Лазаревском и Благовещенской, но в этом году выбрали Алтай. Так что стараемся путешествовать.

Дача есть, но больше муж ею занимается. Мне фиалок хватает. В выходные с мужем бываем, но не каждую неделю. Огурцы с помидорами не сажаем, только кусты и цветы.

Желаю коллегам здоровья, бодрости и спокойной работы без аварий. В такое время главное — держаться друг за друга. У нас всё будет хорошо!

Коммерческое предложение длиной в пятнадцать лет



Ветеран холдинга «СОЦИУМ» III степени **Анна Видулова** пришла на Зеленоградское предприятие сразу после института, выросла от новичка до старшего менеджера по продажам. С тех пор прошло больше пятнадцати лет, а желания искать другую работу так и не появилось.

— Это был мой первый опыт работы, пришлось осваивать профессию буквально с нуля. Наш коммерческий директор, Вера Ярошевич, взяла над мной шефство и, можно сказать, воспитала меня как специалиста, за что ей огромное спасибо.

Сейчас я уже профессионал в своём деле, доросла до старшего менеджера по продажам. Работой довольна: 15 лет — это серьёзный срок, и за всё это время я никуда не рвалась, да и сейчас желания уходить нет.

В компании сменилось руководство, стратегия и продуктовый портфель. Объём производства вырос, вышел новый продукт — мне предстоит разобраться с его продажами, упаковкой и ключевыми параметрами для клиентов.

Моя задача — работа с коммерческими предложениями и планирование: заказчики должны успеть заложить закупки в бюджет, мы — спланировать загрузку. Менеджеру нужны данные по номенклатуре, приоритетам заказов и производственным возможностям.

Моё главное рабочее качество — вездливость. Я поставила себе цель и освоила программу прямо на предприятии, без курсов, с помощью наших бухгалтеров.

В холдинге «СОЦИУМ» все сотрудники позитивные. В молодости нас приглашали на новогодние встречи

с представителями других предприятий группы, а детей возили на ёлки — это всегда было большим событием. И сейчас, по словам коллег, каждый праздник лучше предыдущего. Это помогает чувствовать себя частью структуры и даёт защищённость.

Принятая в компании система наград влияет на восприятие работы. Пять лет назад я получила знак ветерана IV степени, а недавно — III степени. Очень приятно.

После работы стараюсь переключаться на то, что по-настоящему люблю. Конечно, это семья и питомец — любимый пёс Тайсон. С удовольствием бываю на даче под Сенежем.

Любимым коллегам желаю здоровья и мирного неба над головой. Искренне желаю всем сил и возможности работать так долго, как они сами того захотят, — и моему непосредственному руководителю в первую очередь.



Главное — отношение к людям



Мастер-технолог участка металлургии опытного производства **Марина Волкова** трудится на Зеленоградском предприятии уже много лет. За это время она успела выстроить дружную команду, получить высокие звания «Ветеран Социума» IV и III степени и доказать, что искренняя любовь к своему делу и людям — главный секрет производственного успеха.

— Свой трудовой путь я начинала на «Микроне» в ОТК, затем работала в торговле. На предприятие пришла через биржу труда: привлекла работа, и я осталась. Начинала металлатором, доросла до мастера-технолога. Недавно получила звание «Ветеран СОЦИУМА» III степени — это признание было так же приятно, как и звание IV степени пять лет назад.



Моя задача — организация работы участка металлургии и контроль. Распределяю задачи, слежу за качеством, веду учёт в системе. Но если выпадает свободная минута, всегда помогаю коллегам за станком. К любой работе отношусь спокойно и готова трудиться столько, сколько нужно. Думаю, это и помогло мне вырасти в должности.

За годы работы у нас сложился дружный коллектив. К новым сотрудникам я отношусь с пониманием: не кричу, спокойно объясняю ошибки, помогаю адаптироваться. Мы не только хорошо работаем, но и отдыхаем вместе — недавно всей командой съездили в Суздаль.

Своей работой я искренне довольна. Меня мотивирует и само производство, и уважительное отношение со стороны руководства, и поддержка коллег. Приятно, когда твои старания замечают: похвала вдохновляет делать работу ещё лучше, а финансовая мотивация в виде премий и других стимулирующих выплат — всегда приятный результат труда.

Вне работы я отдыхаю с семьёй. Со старшим внуком путешествуем, ходим по музеям и аттракционам. Младшей пока два года — её время впереди, но дома не скучаем. Ещё люблю комнатные цветы: выращиваю гиппеаструмы и глоксинии.

Желаю нашему предприятию уверенного роста, стабильности и крупных заказов. Отдельная благодарность холдингу «СОЦИУМ» за почётный знак — для нас это важное признание, уважение и поддержка.

В Е Т Е Р А Н Ы

Ветераны Холдинга

Двигатель, который не знает слова «невозможно»



Елена Ельчанинова, начальник бюро стандартизации и технической документации, ветеран холдинга «СОЦИУМ» III степени.



Владимир Сухоруков, генеральный директор Арзамасского приборостроительного конструкторского бюро:

«Елена Ельчанинова — это, наверное, двигатель нашего предприятия. Ей всё легко даётся, любые задачи, даже те, что кажутся невыполнимыми. Очень коммуникабельный человек, замечательный коллега и друг. Но при этом лёгкость не отменяет человеческой основательности».

Елена Ельчанинова:

— В «СОЦИУМ» я пришла в 2010 году — после окончания Арзамасского приборостроительного колледжа им. П. И. Пландина. Первым местом работы стал АПЗ, начинала в должности техника по рационализации. Позже, после окончания Арзамасского политехнического института, меня перевели на долж-

ность инженера по патентной работе. Работать приходилось с сильнейшими умами — конструкторами, технологами, испытателями.

Потом мне предложили должность инженера по сертификации и патентованию в АПКБ. Основной задачей было получение сертификата менеджмента качества, а впоследствии и сертификатов на разрабатываемые и изготавливаемые изделия.

Затем меня перевели инженером по стандартизации. Раньше я взаимодействовала с теми, кто изобретает и создаёт, теперь моя задача — помогать коллегам ориентироваться в системе ГОСТов, по которым они обязаны работать.

Я люблю свою работу, она очень творческая. Меняются требования в государстве, доходят до отрасли, до производства, до каждого сотрудника. И когда у человека есть желание развиваться, такая среда этому отлично способствует.

В работе мне помогает целеустремлённость. Я не боюсь сложностей, не боюсь отказов. Не боюсь отстаивать свою точку зрения, какой бы сложной ни была ситуация и как бы её ни воспринимали. Понятно, что при этом никто не отменял субординацию и элементарную человеческую порядочность, но свою позицию я всё равно, как правило, отстаиваю.



Елена Ельчанинова на VII Конференции руководящего состава холдинга «СОЦИУМ». 10 июня 2021 года

Поначалу я не особенно углублялась в то, что такое «СОЦИУМ». Для меня это было просто название — где-то далеко и не очень понятно. Затем я побывала в Хирино — у меня там живут знакомые и друзья, и все были искренне рады тому, что православный храм обрёл новую жизнь. Начала интересоваться и увидела колоссальный объём работы.

Мне очень нравится, как у руководителей работает мышление, как в одном Холдинге можно уместить столько всего? Поддерживать такую систему

сложно, и единомышленников, наверное, искать непросто, но если движение идёт — значит, они есть.

Если говорить о том, что лично мне дал Холдинг за эти годы, — в первую очередь стабильность. А ещё интересную работу, направления для роста и возможность не заикливаться на труде.

Художник по металлу: наладчик станков с ЧПУ 7 разряда



Андрей Тетерин, наладчик станков с ЧПУ механического участка АПКБ, ветеран холдинга «СОЦИУМ» III степени.

Владимир Сухоруков:

— Андрей Тетерин — большой профессионал, настоящий мастер своего дела. У него седьмой разряд — это высший уровень квалификации, и он его полностью подтверждает работой на фрезерных станках. Когда они устроились в АПКБ вместе с коллегой Павлом Юдиным, мы поставили их сразу на сложнейшее оборудование. Они не задавали лишних вопросов, не просили время на адаптацию — просто встали за станки и начали работать.

Андрей Тетерин:

— На Арзамасский приборостроительный завод я пришёл после окончания приборостроительного колледжа. Через год после трудоустройства поступил в политехнический институт (АПИ НГТУ), который окончил по специальности «технология машиностроения». В 2024 году перешел в АПКБ.

На предприятии нет операторов, только наладчики. Потому что оператор выполняет более простую работу: открутил крепеж, снял готовую деталь, поставил следующую заготовку, закрепил. Наладчик же должен настроить оборудование, задать нулевые точки

заготовки, скорректировать параметры, чтобы в итоге деталь полностью соответствовала чертежу. Специалист с седьмым разрядом умеет писать более сложные программы, понимает, глядя в станок и в программу, как движется инструмент. Хотя непосредственно программы пишут программисты, мы работаем с ними в связке. У оператора таких задач нет.

Я работаю на фрезерных станках с ЧПУ, сейчас — на обрабатывающем центре «три плюс два» — три основных оси и две дополнительные. Впервые увидел такие станки и такую стойку, когда пришел сюда. Быстро включиться в процесс помог полученный на АПЗ опыт, там я работал как раз на полностью пятиосном станке, а принцип везде одинаковый.

Для наладчика важно и пространственное мышление, и знание материалов — в процессе работы не задумываешься, что именно тебе сейчас пригодилось. Общее инженерное образование, склад ума тоже важны. Еще в техникуме я писал диплом, всё чертил от руки, понимаю проекции и сечения с самых основ. На заводе общался со слесарями — всё это понемногу оседает в голове.

Если мне указывают на недочёт, начинаю разбираться, выяснять причину и добиваюсь того, чтобы детали получались качественными. И мысленно, конечно, себя ругаю: как так, пропустил. Стараюсь, чтобы таких ситуаций было как можно меньше.

Это интересная и в своем роде творческая работа: подогнать размеры сотка в сотку, микрон в микрон. Особенно когда деталь сложной конфигурации и с самого начала что-то не получается. Нужно понять, какой инструмент где действовать, как его откорректировать, чтобы в одном месте он сделал именно так, а в другом — не испортил результат. Как художник ищет нужный штрих, чтобы картина получилась, так мы ищем нужное сочетание инструментов и режимов. И самое большое удовольствие — когда максимально сложная деталь получается качественно.



О мечтах не говорят вслух



Сергей Воронов, инженер по обслуживанию технических средств охраны ЧОП «СОЦИУМ-КРЕПОСТЬ Поволжье», ветеран Холдинга IV степени.

Сергей Воронов окончил педагогический институт по специальности «учитель физики и математики» с дополнительной квалификацией «учитель информатики». С 2015 года работает в ЧОП «СОЦИУМ-КРЕПОСТЬ Поволжье».

Сергей Воронов:

— До этого я работал в других арзамасских частных охранных предприятиях. Уходил, потому что объём работы увеличивался, а зарплата при этом только уменьшалась. Первый день в ЧОП «СОЦИУМ-КРЕПОСТЬ Поволжье» ничем особенным не запомнился — я уже был знаком с менеджерами и бывшим директором по прошлым местам работы. В мои обязанности входят ремонт, монтаж и обслуживание технических средств охраны: пожарная сигнализация, видеонаблюдение, системы контроля доступа.

— Что мотивирует Вас оставаться в компании столько лет?

— В первую очередь белая зарплата. Когда есть семья, всегда держишь это в голове. Ну и привык уже, коллектив хороший, работа не напрягает. В целом плюсов больше, чем минусов. «СОЦИУМ-КРЕПОСТЬ Поволжье» объективно — лучшее частное охрannое предприятие в Арзамасе. Я работаю в этой сфере с 2005 года, за это время много с кем пересекался, знаю, кто где и как работает, кто сколько зарабатывает, у кого на чём построено оборудование, какой штат, кто как реагирует на вызовы.

— Что приносит Вам удовольствие в работе?

— Когда клиент ставит нестандартные задачи, и ты их успешно реализуешь.

Потому что это развитие, а не механическое повторение уже известных вещей, для меня это важно. Стояние на месте — это движение назад.

— Какой самый ценный профессиональный урок Вы извлекли за эти годы?

— Не болтать. О других компаниях, о руководстве, о коллегах — вообще не говорить лишнего. Не все правду любят.

— Кто или что является для Вас источником вдохновения вне работы?

— Семья. Что ещё может вдохновлять?

— Может быть, Вы работаете ради того, чтобы один раз в год уехать в лес с палаткой?

— Если бы у меня не было семьи, наверное, так и делал бы. С удовольствием. Я, честно говоря, предпочитаю иметь дело с техникой. На работе в голове столько всего, что общаться просто некогда. С коллегами, конечно, общаюсь. Но в целом мне ближе что-то среднее: и лишних разговоров не люблю, и в себе не замыкаюсь. Личное общение — для семьи, для близких. А работа должна оставаться работой.

— Чем Вы увлекаетесь? Как предпочитаете отдыхать?

— Я что-то в последнее время совсем не отдыхаю. А вообще, люблю бывать на природе. Рыбалку люблю. Главное — сама возможность сменить обстановку, тогда мозг переключается, расслабляешься. Природа, лес, речка, озеро в деревне, где можно и побыть одному, и отдохнуть с супругой, с детьми.

— Есть ли у Вас мечта или цель, которую Вы хотели бы реализовать вне профессиональной сферы?

— О мечтах не принято говорить. Если хочешь, чтобы она сбылась, лучше никому не рассказывать.

— Что бы Вы пожелали коллегам?

— Если честно — зарплаты побольше. Остальное вроде у нас есть: коллектив нормальный, никто ничем не обделён. А главное — развития и, конечно, достойного материального вознаграждения за труд.



ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ МПЗ

55 лет со дня основания Малоярославецкого приборного завода!



После экономических потрясений девяностых МПЗ было переквалифицировано на производство медицинской техники. Некогда градообразующее предприятие Малоярославца, сегодня это компактное, технологичное производство в составе холдинга «СОЦИУМ», сохранившее инженерную школу и преданный коллектив.

В конце 1968 года приказом министра радиопромышленности СССР было предписано создать опытное производство при Московском НИИ приборостроения. Отвели участок в 10 Га на тогдашней юго-западной окраине Малоярославца, до строительства здесь располагался скотный двор. В июле 1971 года сдали в эксплуатацию первую очередь — производственный корпус и административное здание.

МПЗ создавался для изготовления сложных радиотехнических систем по заказу Министерства обороны СССР. В восьмидесятые годы предприятие стало крупнейшим промышленным производством города с полным технологическим циклом: металлообработка, литьё пластмасс, изготовление печатных плат, гальванопокрытие, покраска, сборка и радиомонтаж. В разные периоды здесь трудилось от 800 до 1200 человек.

Девяностые годы стали для МПЗ временем тяжёлых испытаний. Оборонный заказ сократился, предприятие оказалось на грани выживания, рассматривалась возможность закрытия. Пришлось срочно перепрофилировать производство: наладили контакты с заводом «ЭМА», выпускавшим медицинскую технику, и завод освоил выпуск физиотерапевтических аппаратов «Тонус», «Стимул», «Электросон» и «УЗТ-1.07Ф». Сегодня медтехника составляет основную часть продукции предприятия. Параллельно завод освоил выпуск оборудования для Министерства путей сообщения. В 2005 году началось сотрудничество с компанией РЖД.

Вхождение в холдинг «СОЦИУМ» дало предприятию новый импульс. Генеральный директор **Сергей Мелешкин**, чья жизнь, по его собственным словам, начиная со студенческой скамьи, связана с МПЗ, возглавляет завод с 2013 года. Под его руководством предприятие пережило модернизацию и переезд в новое здание в 2025 году. Проект строительства современного производственно-административного корпуса реализован в рамках инвестиционной программы Холдинга.

Модернизируется производство, оптимизируются технологические процессы, по итогам 2025 года объём выпуска готовой продукции увеличился в два раза.

МПЗ остаётся частью промышленной истории города. Коллектив завода, ветераны и нынешние сотрудники, заслуживает признательности за труд и верность профессии. Поздравляем коллектив и руководство с 55-летием предприятия. Желаем стабильности, новых проектов и поводов для гордости!

В Хирино отметили День семьи, любви и верности

ПРАЗДНИКИ

Жители Хирино, гости из соседнего Светлогорска и подопечные Арзамасского дома-интерната для престарелых и инвалидов собрались на празднике в Общественном центре.

Праздничное мероприятие открыл настоятель возрождённого храма иерей Владимир Сергеев. Священник поздравил собравшихся с днём памяти святых Петра и Февронии Муромских, напомнив о духовных корнях этого семейного торжества.

Концерт смотрели за накрытым столом. Программа включала танцы, сценки, лирические и народные песни. Их исполняли трио «Русская душа» и дуэт сестёр Рязановых — Елена и Татьяна. С сольными номерами выступили Лариса Кузовкова, Галина Пужаева, Нина

Гуськова, Лидия Выголова. Не остались в стороне и местные ребята: вновь порадовал своим пением Алексей Кочешков, Ангелина Ёмкина исполнила танец, а Карина Цаплина прочитала стихи. Также две песни исполнил отец Владимир. Необычный номер придумали и поставили Любовь Мордакова и Нина Гуськова, разыграв сценку у старой лавочки.

Для семейных пар, отмечающих в этом году юбилейные даты совместной жизни, прозвучали песни-поздравления в исполнении дуэта из Арзамаса — гармониста Александра Чечёткина и певицы Галины Афоничевой.

Изумрудную свадьбу, пятьдесят лет, отпраздновали 3 июля Юрий и Валентина Сазановы. Валентина и Николай Рязановы отметят золотую свадьбу 28 августа. Каждая юбилейная пара получила подарки от холдинга «СОЦИУМ».

