



С 8 марта!

Накануне Международного женского дня на всех предприятиях группы компаний «Социум» звучали поздравления в адрес милых дам. Мужчины преподносили своим коллегам самые неожиданные подарки и сюрпризы. Как порадовали сотрудниц на разных предприятиях холдинга, читайте в нашем репортаже.

7 марта в московском офисе холдинга зазвучал саксофон. Генеральный директор «Социум-А» Руслан Ашурбейли поздравил всех сотрудниц от имени бенефициара холдинга Игоря Рауфовича Ашурбейли. Руслан Игоревич отметил, что сегодняшний день особенно хорош тем, что можно не стесняясь одаривать прекрасных коллег комплиментами.

Живая музыка, нежные тюльпаны, украшенные поздравительными картинками коридоры, искренние добрые слова, улыбки – всё это мужская часть холдинга щедро дарит женской половине.

Свежие фрукты, шоколадное фондю, огромная связка воздушных шаров, влекущих в поднебесье, зарядили хорошим настроением.



В АПКБ позвали женщин туда, где они никогда не были

Необычный подарок сделали мужчины Арзамасского приборостроительного конструкторского бюро своим очаровательным коллегам: они пригласили их в боулинг-клуб.

– Мы решили, что это лучший вариант проведения коллективного праздника, – говорит начальник КБ **Владимир Сухорук**, – ведь игра в боулинг – это интересный, активный, да и полезный вид досуга даже для начинающих.

Большинство из сотрудниц АПКБ действительно впервые стояли на дорожке боулинга. Но уже через несколько раундов они начали выбивать страйк.

– Было очень весело! – в один голос поделились девушки своими впечатлениями. – Спасибо нашим ребятам за такой необычный подарок!

В завершение корпоративного турнира, который организовали конструкторы, состоялось традиционное награждение и вручение подарков. С праздником женский коллектив АПКБ поздравил директор **Владимир Евсеев**.

– Желаю вам солнечных улыбок, получать радость от работы, а мы, мужчины, будем для вас опорой во всех делах, – сказал Владимир Иванович. – И, глядя на ваши счастливые лица, предлагаю сделать такие коллективные праздники традицией и отмечать их дружно, весело, спортивно!



В московском офисе сыграли в оригинальную игру

Мужчины группы компаний «Социум» решили, что традиционных поздравлений для прекрасных дам в виде весенних букетов недостаточно. Надо преподнести им особенный подарок. А именно: возможность проявить свои таланты и предстать во всём блеске не только красоты, но и остроумия и изобретательности. Так что в качестве праздничного сюрприза виновницы торжества проходили шуточное испытание – игру «Правда или действие».

Сотрудницам вручали индивидуальные задания игры, оформленные в виде эксклюзивных открыток. Дамы должны были ответить на каверзные вопросы мужчин (Считаете ли вы, что любимому человеку нужно говорить только правду? Вы когда-нибудь сядили на окрашенную лавочку? В чём смысл вашей жизни?). Если ответ на вопрос вызывал затруднения, дамам приходилось проявить изобретательность и гибкость, изображая то разъярённую ворону, то ребёнка на приёме у врача, то стрелка.

В «КБ-1» были соблюдены все добрые традиции

7 марта все рабочие заботы ненадолго отходят на второй план. Этот день – повод улыбнуться красавицам-коллегам и поздравить дам с наступающим Международным женским днём.

Сильная половина коллектива АО «КБ-1» пригласила сотрудниц отметить грядущий праздник. По традиции мужчины в этот день готовят лёгкое угощение и дарят женщинам первые весенние цветы.

Генеральный директор «КБ-1» **Алексей Гордин** поздравил всех сотрудниц с праздником.



Сотрудниц АПЗ поздравили московские звёзды

С неподдельным восторгом, искренними улыбками, счастливые – такими выходили работницы Арзамасского приборостроительного завода после концерта вокального коллектива «VIVA». С задачей подарить женщинам завода в честь праздника Весны незабываемые впечатления московские артисты, приехавшие по приглашению руководства предприятия, справились полностью.

На концерт в арзамасский ДК «Ритм» 10 марта были приглашены 700 заводчанок. В фойе для прекрасных виновниц торжества фотографы АПЗ подготовили выставку снимков, посвящённую 8 Марта. А при входе в зал каждой зрительнице были преподнесены весенние букеты.

Пять ярких, молодых и талантливых певцов – солистов музыкальных театров России, Европы, звёзд мюзиклов, участников ТВ-шоу – с первых минут покорили сердца работниц приборостроительного завода.



Сергей Суменович Нерсесов, генеральный директор АО «НИИ «Элпа»

Научно-производственный комплекс 3. Здесь внедряется ноу-хау АО «НИИ «Элпа» на российском рынке – производство пьезоактюаторов на основе тонкоплёночной технологии



датскую диссертацию по этой теме. Они работают с удовольствием. Им интересно.

Подводные камни импортозамещения

– Вы сказали, что сначала не всё было гладко. С чем пришлось столкнуться?

– В 2008 году мы заказали оборудование, которое специально изготовили для нас в Словении; четыре года потратили на отработку технологии и выпуск первых образцов. За счёт тонкоплёночной технологии физические параметры пьезо-керамики многократно умножаются и могут активно применяться, в частности, в автомобильной электронике. Речь идёт о пьезоактюаторах для впрыска дизельного топлива в двигатель. В производстве концернов, таких как «Форд», «Ситроен», эти системы на тот момент уже использовались. У нас в стране никто ничего подобного не производил.

Выстраивая бизнес-план, мы предполагали, что будем поставлять продукцию на предприятия по производству двигателей. Однако практика оказалась суровее. Когда мы продемонстрировали и предложили наши образцы непосредственно конструкторам на автомобильных заводах, они ответили просто: нам это не надо.

Да, вкладываясь в технологию, мы здорово рисковали. А иначе в нашей ситуации выстоять невозможно. На сегодняшний день в нашей стране порушены все связи. Каждый развивается в своём углу, никто знать ничего не хочет. У нас же считается выгодным покупать за рубежом. Там уже всё готово. Не надо вкладываться в опытно-конструкторскую работу, не надо проводить аттестацию, сертификацию – всё это очень сложный процесс. Ну и что, что покупают втридорога, зато схема «проста». Поэтому нам и приходится идти на риск: мы сделали, а вы попробуйте.

В конце концов мы вышли на Росатом, который как раз на тот момент закладывал в системы управляемого термоядерного синтеза подобные устройства, которые предполагал закупать в Германии. И когда мы им предложили результаты наших исследований, оказалось, что наши устройства даже лучше, чем немецкие.

– **Насколько Ваша продукция получается дешевле зарубежных аналогов?**

– Процентом на 20–30. У нас же нет «дешёвой рабочей силы», как в Китае или Мексике.

– **Как всё-таки объяснить клиентам, что покупать у отечественных производителей выгоднее?**

– Выгода образмерена целым рядом факторов. И первый – это безопасность использования. Например, в истории военных конфликтов последних десятилетий был случай, когда оборудование, сделанное на микроэлектронике зарубежного производства, отказало в самый ответственный момент. Вот тогда поняли, что нельзя полностью полагаться на зарубежных партнёров, особенно в том, что касается обороны.

Вера ФЁДОРОВА

Автор фото: Александр Омелянчук

Кризис-менеджмент в действии: КАК ПРОХОДИЛА РЕСТРУКТУРИЗАЦИЯ «ЭЛПЫ»

Чтобы возродить уникальное отечественное производство микроэлектроники, в 2007 году на пост генерального директора АО «НИИ «Элпа» был приглашён Сергей Нерсесов. О реорганизации «Элпы» и своём опыте производственного кризис-менеджера Сергей Суменович рассказал нам в интервью.

Три шага, чтобы вывести предприятие из кризиса

– Сергей Суменович, в конце прошлого года бенефициар холдинга И. Р. Ашурбейли вручил Вам награду «За успешную реструктуризацию АО «НИИ «Элпа». Что подразумевается под словом «реструктуризация»?

– Свою работу в составе коллектива АО «НИИ «Элпа» я начал в 2006 году. На тот момент предприятие было убыточным, отягощённым кредитами, – настоящая обуза для холдинга. Зарплата составляла девять тысяч рублей. Сейчас на «Элпе» самая большая выработка на одного сотрудника среди предприятий группы компаний. Организация рентабельна, средняя зарплата до 67 тысяч рублей. Выплачивается она вовремя. Кредитами мы не пользуемся, наоборот, сами помогаем своим коллегам – производственным компаниям «Социума». Все заказы выполняются в срок. Претензии по качеству отсутствуют.

– **Как удалось достичь таких результатов? Из каких пунктов состоит план действий кризис-менеджера на производстве?**

– Три основных шага. Первый – собрать команду. Затем за счёт интуиции выбрать ту цель, которую можно достичь в кратчайшие сроки и которая даст результат. Наконец, после того, как первые результаты получены, надо выстроить долгосрочную программу. В 2014 году мы разработали внутреннюю программу развития предприятия, нацеленную на 2015–2017 годы. Утвердили её у глав-



Оператор установки распиловки, инженер-технолог Максим Шиков на участке резки

ного акционера. Определили целевые рубежи по всем направлениям деятельности. Недавно я начал подводить итоги и выяснил, что практически все пункты выполнены. Сейчас уже работаем над программой 2018–2020 годов.

– **Какую краткосрочную цель Вы выбрали в 2008 году?**

– Одной из целей мы поставили сохранить те наработки, которые уже имеем, и выбрать те продукты, которые в ближайшее время дадут наибольший эффект. В первую очередь сделали ставку на продукцию, производимую для концерна «Алмаз-Антей»: показали, что можем провести разработку и через полтора года с момента её завершения раскрутить производство. На сегодняшний день те продукты, которые мы тогда «раскрутили», до сих пор востребованы, и наш портфель заказов до 2019 года практически заполнен.

Есть продукты-звёзды, продукты-кошки. «Коровы» стабильно кормят вас на протяжении долгого времени. «Звёзды» – это то, что даст максимальную прибыль. А «кошка» либо хвостом вильнёт, либо покажет сверхэффект. Иными словами, это венчурные проекты. В венчурных проектах я сделал ставку на тонкоплёночную пьезокерамику. Считаю, что мы выиграли. Сейчас только одних НИОКРов от государства по этой тематике мы имеем на сумму порядка 120 млн рублей и на сегодняшний день ведём поставки тонкоплёночной пьезокерамики, не зная никаких проблем.

Хотя не всегда всё было так гладко. В своё время мне пришлось полностью поменять три команды, которые работали над этой задачей. Сейчас её реализуют молодые перспективные специалисты. Один из них скоро будет защищать канди-



ПРОИЗВОДСТВО

НОВЫЙ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ДЕПАРТАМЕНТ АПЗ в Рязани

Генеральный директор АО «АПЗ» Олег Лавричев оценил производственные мощности и наметил планы работы.

СПРАВКА

Производственный департамент АО «АПЗ» в Рязани создан 16 января 2017 года на базе АО «Конструкторское бюро-1», ООО «НПЦ завода «Красное знамя», ООО «ФазАР». Он оснащён оборудованием с отработанными технологиями по сборочно-монтажному, механообработывающему, слесарно-каркасному, сварочному, штамповочному, листообработывающему производствам; есть участки лакировки, покраски, инструментальный и испытательный.



Олег Лавричев и Павел Лытенков (в центре)

Бывший научно-производственный центр завода «Красное знамя», образованный в 1995 году на базе производственных и научных мощностей одноимённого предприятия, за 20 с лишним лет не раз претерпевал структурные изменения. Но, несмотря на это, предприятие смогло сохранить главное – высококвалифицированных специалистов. Кадровый костяк сейчас уже производственного департамента Арзамасского приборостроительного завода составляют люди, являющиеся не просто высококлассными специалистами, но поистине живущие своей работой, что создаёт все условия для эффективного производственного процесса.

Основная специализация данного подразделения – разработка и выпуск сложнейших наукоёмких изделий радиоэлектронного профиля. То есть именно то направление, по которому на основном производстве АО «АПЗ» как раз не хватает опытных квалифицированных специалистов.

– В связи с увеличением объёмов производства, расширением номенклатуры выпускаемых изделий, внедрением в серию новой техники мы постепен-

но будем передавать на эту площадку изготовление некоторых видов продукции. Начнём с электронных блоков, приборов авионики, – отметил **Олег Лавричев**. – И дальше, в зависимости от акцентов в договорах, будем перераспределять нагрузку с учётом возможностей ПД. В этом году для АПЗ они смогут освоить объём в районе 300 млн рублей. А к 2018-му мы ставим задачу увеличить эту цифру до 700–800 млн рублей.

И эта планка вполне реальная, ведь производственные мощности пока не полностью загружены.

– Если листообработывающее производство у нас загружено полностью, то механообработка и сборка лишь на 60–70%, – подчеркнул директор ПД **Павел Лытенков**. – Но главный наш потенциал, конечно же в кадрах.

Трудятся сейчас в ПД около 300 человек, средний возраст сотрудников 45 лет, есть и старожилы, работающие практически с основания предприятия, но много и молодёжи. Коллектив работоспособный, в чём мы смогли убедиться, пообщавшись с представителями рабочих профессий. Несмотря на различия в возрасте, квалификации и стаже,



Механообработывающее производство производственного департамента АПЗ в Рязани



Участок сборки производственного департамента АПЗ в Рязани

все с переходом в состав АПЗ надеются только на лучшее. Увеличения объёмов производства не боятся, даже наоборот – ждут его, ведь если есть заказы, значит, будет и зарплата.

– Здесь работаю недавно, всего полгода. Друзья позвали, прошёл собеседование, условия устроили, – делится впечатлениями оператор станков с ПУ Алексей Осипов. – Главное, чтобы работа была и оплачивалась соответствующе, потому что у всех семьи, дети.

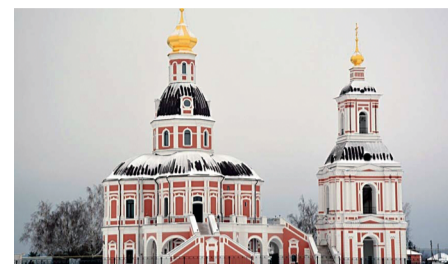
В ходе совещания с руководящим составом ПД О. В. Лавричев рассказал о необходимости создания нового подразделения, производственных задачах, продуктовой линейке, выпуск которой планируется перевести на эти площади, о повышенной ответственности, с которой нужно подходить к выполнению задач государственного оборонного заказа.

Людмила ФОКЕЕВА

Больше новостей на нашем сайте www.socium-a.ru

НОВОСТИ

«ВПК-БЕЗОПАСНОСТЬ ПОВОЛЖЬЕ» взяла под охрану храм в Хирино



Храм в честь Усекновения Честной главы Иоанна Предтечи подключён к системе круглосуточного мониторинга и охраны. Приход храма заключил договор с компанией «ЧОП «ВПК-Безопасность Поволжье». Компания «СОЦИУМ-ПОСЕЛЕНИЯ» оказывает благотворительную помощь храму – финансирует систему его охраны. Специалисты ЧОП установили в храме два контроллера «МИРАЖ GSM-08». В случае вторжения или чрезвычайной ситуации сигнал немедленно поступит на пункт мониторинга в Арзамасе, а в Хирино будет выслана группа быстрого реагирования. Как рассказал генеральный директор ЧОП «ВПК-Безопасность Поволжье» Ильгизар Мустафин, система протестирована, связь устойчивая, оператор ведёт круглосуточный мониторинг объекта.

НА АПЗ ОТКРЫЛАСЬ отремонтированная столовая



Столовая № 5 распахнула двери после капитального ремонта. 4 месяца шли строительные работы на площади 800 кв. метров. В столовой полностью заменены коммуникации, налажена новая система вентиляции. С новыми пластиковыми окнами и светлыми стенами стало просторно и уютно. Установлена новая мебель, обновлена посуда. Кухня оборудована по последнему слову техники: новые жарочные шкафы и плиты, пароконвектомат, тестомесильная машина, блинная печь. Преобразились и лестничные марши первого и второго этажей. Пообедать в столовой могут 100 человек.

СОТРУДНИКИ ОХРАНЫ провели тренировку в тире



Сотрудники ООО ЧОП «ВПК-Безопасность» постоянно совершенствуют свои умения. «Практические боевые стрельбы проходят у нас на регулярной основе, 2-3 раза в квартал. Отрабатываются навыки по применению служебного оружия. В тренировке участвуют все частные охранники, имеющие 6-й разряд, а также все перспективные для назначения на ответственные должности сотрудники», – рассказал генеральный директор ЧОП «ВПК-Безопасность» Александр Суворов. Он также подчеркнул, что проводятся конкурсы служебного мастерства.

СВЯЗЬ



ООО «СОТЕЛ» проводит модернизацию телефонного узла связи

Генеральный директор «СОТЕЛ» Игорь Ильин рассказал о проходящей в компании модернизации.



Сегодня телефонный узел «СОТЕЛ» – это не телефонная станция, как было раньше, а гибкий программный коммутатор «Софтсвитч» (Softswitch), модульный программный продукт РТУ (Российский телефонный узел) на серверах. Кстати, компания «СОТЕЛ» в своё время была одной из первых, кто реали-

зовал на своей сети решения РТУ, после того как в 2007 с этим продуктом вышла на рынок компания МФИ Софт – российский разработчик систем информационной безопасности. РТУ может выступать в роли IP-АТС разного уровня: узла корпоративной связи, городской АТС (местная связь), станции междугородней и международной связи, зонного узла связи.

«Переход на новую версию – это, по сути, переход на новый телефонный узел, – рассказывает **Игорь Ильин**. – Процесс займёт 2-3 месяца, однако никаких перебоев в работе сети не почувствуют ни сотрудники холдинга «СОЦИУМ», ни клиенты «СОТЕЛ». В течение некоторого времени будут работать одновременно два узла. Данные будут переноситься вручную».

Новая версия, помимо улучшения качества телефонной связи и снижения нагрузки на сеть, позволит применять ряд новых функциональных возможностей модуля обслуживания абонентов, в том числе полностью реализовать так называемые «Дополнительные Виды Обслуживания». Таких, например, как расширенная возможность записи разговоров абонентов или сервис массового обзвона, который позволяет задать расписание автоматических вызовов по нужному списку номеров; интеллектуальная маршрутизация вызовов, в зависимости от доступности абонента; ожидание вызова; удержание и перевод вызовов; трёхсторонние конференции; парковка и перехваты вызовов; многолинейные группы абонентов и много других полезных функций.



ДАЧА



Весна в этом году оказалась ранней. И если верить прогнозам метеорологов, дачный сезон тоже может начаться раньше. Пора готовить семена к посадке. О том, как опытные садоводы сажают картофель, рассказывает директор по сельхозпроизводству ООО «СОЦИУМ-ПОСЕЛЕНИЯ» Алексей Безухов.

Как выбирать картофель для посадки

— У сельских жителей, таких как я, технология подготовки и посадки семян наработана опытом предыдущих поколений и собственным, — комментирует **Алексей Михайлович**. — Занимаемся этим не «по науке», а по опыту. В отношении качества семенного картофеля этот опыт подсказывает только одно неперемное требование: клубни, выбранные под посадку, должны быть без гнили, болезней и повреждений, не мороженные, то есть ровной текстуры и окраса, твёрдые. На качестве плохо сказывается прорастание семян: когда на картофеле появляются длинные белые ростки, сам корнеплод теряет энергию прорастания, становится дряблым. Обычно в землю закладывают картофель с «глазками», а не с длинными ростками.

Размер семенного картофеля не так важен. Стандарт — картофель в диаметре

от 20 до 40 мм, но это не принципиально, бывают и отклонения. Если клубни очень большие, их можно разрезать на две части, главное, чтобы «глазки» были на обеих половинах.

Как проращивают картофель перед посадкой

Готовить (проращивать) клубни начинают примерно за месяц до посадки. Для того чтобы картошка стала семенной (показались «глазки»), сначала её кладут в тёплое помещение при температуре от 20 до 22 градусов, а через неделю-полторы перемещают в место, где прохладнее — от 10 до 14 градусов.

Если на улице уже установилась плюсовая температура, вполне подойдёт балкон. Там картофель можно уложить в ящике одним слоем. Для проращивания он должен получать достаточно света.

У каждого садовода своя технология выращивания картошки. Кто-то использует химические удобрения и составы от болезней ради того, чтобы облегчить себе жизнь, кто-то предпочитает вовсе отказаться от химии ради «экологичности» конечного продукта.

Нужно ли специально обрабатывать семена перед посадкой

Иногда семена картофеля перед посадкой обрабатывают от жука, бактериальных и грибковых инфекций, используя специальные средства, такие как хлорокись меди, замачивая в ней картофель примерно за день перед посадкой. В этом случае надо придерживаться инструкции, указанной на упаковке состава.

От болезней и жука можно использовать доступный и простой в применении препарат «Престиж». Им достаточно полить картофель из лейки перед тем, как закапывать в землю, — и сажай, он будет защищён.

Когда сажают картофель

В средней полосе посадкой картошки традиционно занимаются на первые майские праздники. А если погодные условия позволяют, то и раньше. Тут год на год не приходится.

Главное, помнить, что картофель любит влагу и тёплую землю. Надо и влагу успеть ухватить, и земля должна успеть прогреться. То есть на улице уже в течение нескольких недель должен быть стабильный «плюс», и днём и ночью.

Фото: pickupimage.com

Советы от «СОЦИУМ-ПОСЕЛЕНИЙ»: КАК И КОГДА ГОТОВИТЬ КАРТОФЕЛЬ К ПОСАДКЕ



ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Поздравляем сотрудников предприятий и компаний холдинга «Социум», отмечающих в марте юбилейные дни рождения!

Наши юбиляры:

АО «КБ-1»: Леонид Венидиктович Ковалевский, Александр Петрович Папонин

ООО «СОЦИУМ-СООРУЖЕНИЕ»: Андрей Алексеевич Савостин, Сергей Николаевич Журавченко, Александр Александрович Скворцов, Наталья Евгеньевна Басенчикова.

АО «НИИ «ЭЛПА»: Тамара Александровна Толокнова, Валентин Афанасьевич Нуждов, Валентина Николаевна Богачёва

ООО ЧОП «ВПК Безопасность-Поволжье»:

Вячеслав Николаевич Конин, Вера Николаевна Разина

АО «АПЗ»:

Татьяна Владимировна Виноградова, Светлана Геннадьевна Климанова, Надежда Юрьевна Конькова, Юрий Александрович Логинов, Игорь Юрьевич Морозов, Татьяна Ивановна Насонова, Елена Александровна Ратманова, Марина Михайловна Рябчикова, Владимир Васильевич Спиринов, Алексей Викторович Сухорук, Елена Алексеевна Хритина, Владимир Васильевич Чурилов, Наталья Григорьевна Шорина, Надежда Валентиновна Шустова, Татьяна Валентиновна Арзамаскина, Светлана Васильевна Беганцова, Анатолий Владимирович Блинов, Ольга Христьяновна Болотова, Татьяна Михайловна Быкова, Галина Викторовна Данилина, Анатолий Андреевич Жулин, Валентина Алексеевна Куракина, Александра Александровна Сорокина, Зоя Евгеньевна Тимина, Анатолий Борисович Шестенко, Ольга Викторовна Шутова, Ирина Николаевна Алешутина, Марина Борисовна Андреева, Людмила Михайловна Гордеева, Александр Фёдорович Дмитриев, Сергей Петрович Донец, Елена Евгеньевна Китова, Сергей Юрьевич Козлов, Михаил Юрьевич Крошкин, Анна Ивановна Сбитнева, Алефтин Иванович Трофимов, Надежда Викторовна Чудакова, Софья Христофоровна Швецова, Валерий Борисович Басалин, Мария Николаевна Горулёва, Ирина Юрьевна Макушина, Николай Михайлович Семешин, Александр Иванович Сотников, Михаил Васильевич Фомин.

ДОРОГИЕ КОЛЛЕГИ, ЖЕЛАЕМ ВАМ ЗДОРОВЬЯ, БЛАГОПОЛУЧИЯ И РАДОСТИ!

ЖИВАЯ ПРИРОДА

В «Морозовке» начался ВЕСЕННИЙ ПЕРЕПОЛОХ



На территории профилактория «Морозовский» есть настоящий зоосад, где проживает более 50 видов животных и птиц. Все обитатели Морозовского зоопарка проснулись и с охотой выходят из своих домиков, чтобы погреться на солнце.

Среди жителей зоопарка: камерунские козы, енотовидная собака, ослики, декоративные кролики, совы, декоративные куры, арзамасские гуси, бронзовые индюки и другие.

Снег в Нижегородской области местами ещё лежит, но весеннее солнышко уже прогревает. Это приятно птицам, уставшим от зимних холодов.

Заметно оживился пруд. Зимой здесь было тихо, но теперь водоплавающие (лебеди, гуси, утки) кричат, гогочут, свистят во все голоса. А парочка чёрных австралийских лебедей не прочь пообщаться с гостями.

Гуси не дают прохода посетителям и требуют к себе особого внимания. Просовывая головы через сетку, так и норовят ущипнуть проходящих мимо.

Если вам не хватает эмоций, вы всё ещё не почувствовали весну, приезжайте в Морозовский зоопарк — и настроение обязательно улучшится. Не упускайте возможности понаблюдать за весенним поведением птиц и животных!

**Наталья ЗЯТНИНА,
Фото автора**

Больше новостей - на сайте www.socium-a.ru