

КОРПОРАТИВНОЕ ИЗДАНИЕ ХОЛДИНГА

СОЦИУМ



№ 3 (107) МАРТ 2026

ДАЙДЖЕСТ

В Холдинге отпраздновали 8 Марта

стр. 6-7



стр. 2-3

Как на Соколе
строят бизнес

стр. 4-5

Новости Акционера.
Дайджест событий
февраля и марта

стр. 9

Сотрудники,
награждённые премией
Правления

ЭЛЕКТРОННЫЙ
АРХИВ ГАЗЕТЫ



МОСКВА-СОКОЛ

Родственники по арендодателю: как на Соколе строят бизнес

Центр культуры и бизнеса «МОСКВА-СОКОЛ» на Ленинградском проспекте формировался долго: территория, перешедшая в управление коммерческой недвижимостью холдинга «СОЦИУМ» в конце девяностых, требовала системной реорганизации.

Компания «МОСКВА-СОКОЛ» основана в 1997 году, и за это время разрозненные службы эксплуатации сложились в единую систему, а 124 тысячи квадратных метров стали площадкой для развития бизнеса более четырёхсот арендаторов. Отношения с некоторыми из них продолжаются ещё с тех времён, когда деловой квартал только начинал обретать очертания.

Иногда арендатор и арендодатель меняются ролями. Так, много лет назад, когда традиция новогодних детских праздников Холдинга только зарождалась, вручил арендатор, предоставивший помещение для первой ёлки. Спустя годы традиционной площадкой для корпоративных ёлок и ежегодных конференций по случаю дня основания Холдинга стал концертный зал VK Stadium.

В 2016 году прошёл первый День арендатора. Именно тогда прозвучала фраза, которая описывает здешнюю атмосферу: «Мы все здесь — родственники по арендодателю». Это, конечно, метафора. Но она отражает главное: отно-



шения, которые выстраивают компании Холдинга Игоря Ашурбейли, действительно отличаются от просто рыночных.

Несколько лет назад сотрудники «МОСКВА-СОКОЛ» узнали от компании «СКАНКОД» о посёлках приёмных семей в Калужской области. В итоге сбор вещей, подарков и организация детской ёлки стали общим делом для управляющей компании, арендаторов и партнёров Холдинга.

Ещё одним фактором отношений, выходящих за рамки стандартного договора, стала поддержка арендаторов в кризисные периоды. В 2020 году в связи с пандемией доход многих компаний резко снизился. Арендаторам предоставляли скидки, которые в некоторых случаях доходили до 60 %, рассрочки, подбирали другие площади, чтобы оптимизировать расходы. Человеческий подход дал ожидаемый результат. Несмотря на существенное снижение спроса на коммерческую недвижимость, в 2021 были сданы даже пустовавшие до пандемии объекты.

Запущенная несколько лет назад программа лояльности «Социум-соседи» объединяет около сотни компаний-арендаторов. Участники предоставляют друг другу скидки и специальные условия на товары и услуги, отделом аренды ежегодно выпускается буклет, где собраны все предложения. Печатную версию можно получить в офисе компании, электронная — доступна на сайте.

В 2019 году на московской площадке впервые прошла Масленица, объединив сотрудников, арендаторов и жителей района. На следующий год компания пригласила партнёров, представителей малого бизнеса и местных жителей на уличный фестиваль «Широкая Масленица». Теперь праздник на московской площадке отмечают ежегодно.

20 февраля 2026 года Масленица снова вернулась на Сокол. Уличные гуляния развернулись на площадке перед кафе Nero Bean. Сотрудники и руководители московских компаний Холдинга водили хороводы, перетягивали канат и прыгали в мешках наперегонки. Праздник



продолжился в кафе, где коллег ждали блины с начинками и горячие напитки.

Кофейня-пиццерия Nero Bean Coffee & Falko Pizza — один из неформальных центров культурного квартала. А начиналось всё несколько лет назад со скромной точки, расположенной рядом с офисами и университетом «Синергия», где посетителям предлагали классический кофе. После реконструкции в кафе появились просторный зал в стиле лофт, собственная фабрика-кухня и формат «еда с собой». В меню — кофейные напитки, лимонады, чаи, смузи и молочные коктейли. А также 18 видов римской пиццы, которую готовят здесь же из свежих и качественных ингредиентов.

В прошлом году здесь прошло объединённое мероприятие для сотрудников «МОСКВА-СОКОЛ», посвящённое празднованию 23 Февраля и 8 Марта.

В начале марта 2026 года весенний корпоратив сотрудников «МОСКВА-СОКОЛ» решили провести в недавно открывшемся клубе «Московская академия бильярда» на Ленинградском проспекте. Для самой академии праздник стало возможностью подтвердить репутацию, показав свой профессионализм как в обучении и организации корпоративных турниров, так и в работе ресторана.

Культурный квартал — это когда управляющая компания приходит в гости к своему арендатору, который с удовольствием работает с соседями. Ну или хотя бы здороваются и знает их в лицо. В «МОСКВА-СОКОЛ» уверены: если люди являются частью чего-то большего, чем просто арендный договор, бизнес остаётся успешным.

ЭКСКУРСИЯ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ

Космос начинается с Земли: сотрудники «СОЦИУМА» в ИМБП РАН

Сотрудники предприятий и компаний холдинга «СОЦИУМ», ставшие победителями квиза, побывали на экскурсии в Институте медико-биологических проблем Российской академии наук.



Бенефициар холдинга «Социум» Игорь Ашурбейли является Главой Космической Нации Асгардии. ИМБП РАН, десятилетиями занимающийся проблемами выживания и работы в космосе, — один из партнёров Асгардии в реализации научных экспериментов, направленных на достижение её ключевой цели — рождение ребёнка в космосе.

Экскурсию для коллег провела резидент «Асгардии» **Виктория Кириченко**, врач-хирург, научный сотрудник института.

«Идея рождения ребёнка в космосе кажется фантастической, если смотреть на неё с сегодняшними технологическими возможностями, — говорит Виктория. — Но если мы всерьёз говорим об освоении Марса и строительстве колоний, нужно понимать, как человеческий организм поведёт себя в этих условиях. И в этом смысле роль Асгардии трудно переоценить. Такие инициативы двигают науку вперёд, заставляют нас формулировать запросы и искать ответы. Мы в ИМБП благодарны Асгардии за партнёрство, в котором исследования имеют конкретную, пусть и отдалённую во времени, цель».



Начался маршрут с музея ИМБП, посвящённого истории развития отечественной космической медицины. Далее группа посетила наземный экспериментальный комплекс — герметичный модуль, созданный в 1970-х при участии С. П. Королёва. Это полноразмерный макет космического корабля, предназначенный для длительной изоляции экипажей. Здесь проводились эксперименты серии «Сириус». В проекте SIRIUS-21 экипаж провёл 240 суток в замкнутом пространстве, отрабатывая сценарии полёта к Луне. Затем последовал SIRIUS-23 продолжительностью 365 суток. В исследованиях принимали участие Виктория Кириченко и её коллега, резидент Асгардии, врач авиационной и космической медицины Ксения Орлова. Для Асгардии результаты этих экспериментов важны с точки зрения понимания того, как длительная изоляция и стресс влияют на физиологию и психологию людей, включая репродуктивную функцию.

В лаборатории «сухой» иммерсии желающие смогли погрузиться в специальные ванны, затянутые водонепроницаемой тканью. Этот метод имитирует эффект невесомости за счёт снятия гравитационной нагрузки с опорно-двигательного аппарата.

Завершилась экскурсия в кабинете **Олега Газенко** — физиолога, академика, который долгие годы руководил институтом и считается одним из основоположников космической биологии.

АСГАРДИЯ

Высший Космический Совет Асгардии провёл четырнадцатое заседание в Лимасоле

12 Aries 0010 (9 марта 2026 года) в городе Лимасол (Кипр) состоялось четырнадцатое заседание Высшего Космического Совета (ВКС) Асгардии.

Заседание прошло под председательством Главы Нации Асгардия **Игоря Ашурбейли**. В работе Совета приняли участие члены ВКС: Председатель Парламента Асгардии **Лембит Опик**, Верховный судья Асгардии **Юн Чжао** и Глава Администрации Главы Нации **Думитру-Дорин Прунариу**. В качестве приглашённого участника присутствовал председатель Мандатной комиссии **Сотириос Александрос Музакитис**.

В соответствии с Конституцией Асгардии ВКС, возглавляемый Главой Нации, является особым государственным органом, оценивающим соответствие правовых актов и деятельности государственных органов высшим ценностям. ВКС обладает полномочиями представлять кандидатуры на ключевые государственные должности.

Одним из важных вопросов повестки стало обеспечение непрерывности работы исполнительной власти в связи с отставкой Премьер-министра Асгардии **Лены Де Винне**. По итогам обсуждения члены ВКС единогласно пришли к соглашению о назначении **Сотириоса Александроса Музакитиса** исполняющим обязанности Премьер-министра. Совет также принял решение рекомендовать Парламенту Асгардии рассмотреть его кандидатуру на должность Премьер-министра.

В ходе заседания Совет рассмотрел вопрос об отставке Верховного судьи Асгардии **Юна Чжао**. ВКС принял её к сведению и постановил признать прекращение исполнения им обязанностей с 13 Aries 0010 (10 марта 2026 года). Члены Совета выразили глубокую признательность **Юну Чжао** за вклад в развитие судебной системы и государственности Асгардии.



АСГАРДИЯ

Состоялось XII заседание Парламента второго созыва



XII SITTING OF THE SECOND PARLIAMENT OPENS WITH AMBITIOUS LEGISLATIVE AGENDA



Председатель Парламента **Лембит Опик** официально открыл заседание приветственным обращением к членам Парламента Асгардии, переводчикам и наблюдателям со всего мира, которые смотрят заседание в режиме реального времени через YouTube-канал.

Заседание стало этапом перехода от разработки фундаментальных принципов к созданию конкретных рабочих инструментов. Основные усилия законодателей были сосредоточены вокруг пяти ключевых законопроектов, призванных сформировать экономическую и правовую базу.

В фокусе экономического блока — два документа, прошедшие второе чтение. Закон о возможностях предполагает создание цифровой платформы для резидентов, где министерства и ведомства смогут размещать заказы на исследования и проектные работы с оплатой в национальной валюте — соларах, что должно стимулировать внутренний экономический оборот. Закон об авторизации цифрового контента, в свою очередь, нацелен на поддержку создателей оригинального цифрового продукта, которые также будут получать вознаграждение в соларах на свои цифровые кошельки, что связывает творческую активность с национальными целями и действующим законодательством об электронной коммерции.

Существенный прогресс достигнут в сфере регуляции космической деятельности. До третьего чтения дошли два взаимосвязанных законопроекта: о предотвращении образования космического мусора и об управлении космическим движением. Первый устанавливает обязательные стандарты утилизации спутников по окончании службы и предотвращения столкновений. Второй предполагает создание профильного Агентства (STMA), которое возьмёт на себя лицензирование, надзор и координацию ситуационной осведомлённости на орбите. Оба документа станут вкладом Асгардии в формирование международных правил ответственного поведения в космосе.

Отдельное внимание было уделено человеческому капиталу. Рамочный закон о молодёжи и образовании, также прошедший третье чтение, закрепляет принципы непрерывности, доступности и ориентации на космические специальности. В русле этого законопроекта разрабатывается программа четырёхлетнего бакалавриата по космическому образованию, нацеленная на подготовку специалистов для внеземных поселений и сочетающая фундаментальные науки с орбитальной механикой и космической экономикой.

Знаковым событием сессии стал доклад о работе Экспертной группы по оценке законопроектов. Её создание и интеграция в рабочий процесс комитетов знаменует переход к более зрелой законодательной культуре: группа обеспечивает структурированную проверку новых актов на предмет правовой ясности, внутренней согласованности и институциональной преемственности, не подменяя собой политические дебаты, но повышая общее качество законотворчества.

02 Aries 0010 (2 февраля 2026 года) в цифровом формате открылось XII заседание Парламента Асгардии второго созыва. Оно прошло в динамичной, нацеленной на будущее атмосфере, в преддверии 10-летия Космической Нации.

СВЯТАЯ ЗЕМЛЯ

Сергей Степашин высоко оценил деятельность Игоря Ашурбейли на посту председателя Совета ИППО в Израиле



Встреча председателя Общества Сергея Степашина с активом Международной секции состоялась 26 февраля в Голубом зале Центра ИППО. Члены Международной секции Общества присоединились к мероприятию в режиме видеоконференции.

Фото: Игорь Ашурбейли и Сергей Степашин на заседании Совета ИППО в Государстве Израиль и Попечительского Совета израильского отделения ИППО. Москва — Иерусалим, 2023 год

Перед началом дискуссии состоялась торжественная церемония вручения удостоверений и знаков действительным членам Императорского Православного Палестинского Общества, после чего собравшиеся перешли к обсуждению текущей международной повестки.

Вопросы, адресованные Сергею Степашину, касались широкого круга тем — от работы отделений за рубежом до гуманитарных проектов на Ближнем Востоке. Отвечая на них, председатель Общества несколько раз возвращался к мысли о том, что главный капитал ИППО — доверие, которое удаётся сохранять на Святой Земле на протяжении полутора веков. Он напомнил, что уставная деятельность Общества сегодня продолжает традиции милосердия, начало которым положили великие князья Сергей Александрович и Елизавета Фёдоровна.

Отдельный блок вопросов был посвящён положению дел в Государстве Израиль. Здесь, как заметил Сергей Степашин, ситуация складывается уникальным образом — благодаря работе отделения ИППО под руководством Игоря Ашурбейли. Председатель ИППО подчеркнул, что сегодняшнее состояние российского присутствия на Святой Земле во многом является результатом последовательной позиции председателя Совета ИППО в Израиле и его умения выстраивать диалог с самыми разными структурами.

Именно благодаря усилиям Игоря Ашурбейли Сергиевское подворье, долгие годы бывшее предметом сложных переговоров, сегодня открыто для русских паломников, дипломатов и деятелей культуры.

Созданный Игорем Ашурбейли Фонд Антонина Капустина взял на себя управление историческим комплексом, от юридического сопровождения прав собственности до текущего содержания зданий и территории. Под руководством Руслана Ашурбейли фонд ведёт работу по сохранению русского исторического наследия в Израиле, взаимодействует с местными общинами, организует научные и культурные мероприятия.

В декабре 2025 года на Подворье открылась штаб-квартира Россотрудничества, которую возглавляет действительный член ИППО Евгений Примаков. Это решение Сергей Степашин назвал символичным и давно назревшим. Сегодня Сергиевское подворье работает как единый комплекс, где пересекаются духовные, культурные и официальные линии российского присутствия в регионе.

Фактически речь идёт о создании основы для постоянного и содержательно-го российского присутствия на Святой Земле. У Игоря Ашурбейли, с его опытом реализации крупных международных проектов в самых разных сферах, получилось соединить дипломатические, имущественные и просветительские задачи в единую работающую систему.



8 МАРТА

8 Марта отпраздновали в московских компаниях холдинга «СОЦИУМ»

Мужчины компании **«СОЦИУМ-А»** готовили сюрприз не один день. Заместитель начальника финансово-экономического управления **Кирилл Копылов** и заместитель начальника корпоративного управления **Евгений Афонченко** с вечера установили в офисе инсталляцию из воздушных шаров и корпоративной символики. Утром женщин встречали с шампанским, фруктами и шоколадным фондю.

Позже в зале главного офиса состоялась торжественная часть с фуршетом. Генеральный директор **Игорь Ильин** поздравил сотрудниц от лица руководства и всей мужской половины коллектива:

«Дорогие коллеги! Вы наполняете каждый рабочий день красотой, создаёте атмосферу гармонии, уюта и взаимопонимания, помогаете нам расти и находить силы для решения самых сложных задач. Благодаря вашему высокому профессионализму и преданности общему делу «СОЦИУМ» продолжает расти и достигать новых высот.

Я желаю, чтобы вам всегда сопутствовала удача. Крепкого здоровья, счастья и благополучия. Пусть вас сопровождают внимание, любовь и забота, а жизнь будет наполнена приятными событиями и яркими впечатлениями».

Ещё одним сюрпризом стало выступление приглашённого иллюзиониста.



Телекоммуникационная компания Холдинга без креативных поздравлений и шуток-прибауток не отмечает ни одного праздника. В этот раз в **«СОЦИУМ-ТЕЛЕКОМ»** читали мысли, используя подключение через шляпу и осциллограф, и играли в интеллектуальные игры.



В **«МОСКВА-СОКОЛ»** к поздравлениям приступили с раннего утра: каждую девушку, пришедшую на работу, ждал капучино с бейлисом, эклеры и профитролы. В обед в переговорной собрались сотрудницы отделов аренды и подготовки арендных договоров, юридического и финансового управлений, IT-специалисты и коллеги из отдела перспективного развития. Инженер-архитектор **Егор Карпинский** от имени мужской части коллектива поздравил женщин с наступающей весной.



Небольшой коллектив **«СОЦИУМ-ЭНЕРГО»** отметил праздник в семейной обстановке, за накрытым столом. Сотрудниц поздравили генеральный директор **Вячеслав Дереш** и инженер системы учёта электроэнергии **Олег Родиук**.

«СОЦИУМ-ЭНЕРГОСИСТЕМЫ» праздновали вместе со службами главного инженера компании **«МОСКВА-СОКОЛ»**. За накрытым столом звучали поздравления от генерального директора **Матвея Зубова**. К поздравлениям присоединились инженер по надзору за строительством **«МОСКВА-СОКОЛ» Руслан Багиров** и инженер по пожарной безопасности, ГО и ЧС **Игорь Василевский**. Коллеги играли в крокодила и пели под караоке.

«СОЦИУМ-БАНК» был верен традициям: сначала коллег ждал просмотр мини-фильма, снятого собственными силами, затем — фуршет за накрытым столом. Мужчины украсили офис банка и красиво подали нарезки, а также заказали пиццу.

Поздравление сотрудниц неслабого пола — партнёра холдинга **«СОЦИУМ» ЧОП «ВПК-Безопасность»** прошло непосредственно на рабочих местах и, как всегда, с юмором. В качестве подарков выступили элементы специальной форменной одежды, не противоречащие Постановлению Правительства Российской Федерации от 26 июля 2025 г. N 1112 «Об утверждении Правил ношения форменной одежды частными охранниками при оказании охранных услуг различных видов», но в несколько иной интерпретации.

От Подмосковья до Хирино: женский день в компаниях холдинга «СОЦИУМ»

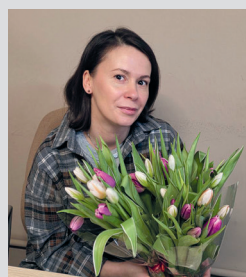
На **Зеленоградском предприятии** в преддверии Международного женского дня состоялось торжественное мероприятие с праздничной фотозоной. Звучала музыка, а из всех уголков доносился аромат свежих роз. Подарки от мужского коллектива коллегам вручила начальник управления персоналом **Анна Литвинюк**.

Несмотря на раннее начало рабочего дня, утро на **Малоярославском приборном заводе** было наполнено радостью. Предпраздничный короткий день начался с поздравлений, цветов и подарков, которые вручили сотрудницам генеральный директор предприятия **Юрий Мелешкин** и начальник юридического бюро **Никита Лобанов**.

Сильная половина коллектива **Арзамасского приборостроительного конструкторского бюро** подготовились к поздравлению с вечера: как и в Зеленограде, здесь организовали фотозону, украшенную шарами, чтобы утром коллеги пришли на работу и сразу оказались в праздничной атмосфере.

Весь коллектив АПКБ собрали в холле предприятия. Генеральный директор **Владимир Сухоруков** произнёс поздравительную речь, после чего мужчины подарили женщинам цветы. Последний рабочий день перед праздником завершился корпоративом на базе отдыха «Лето».

Мужская часть коллектива компании **«АСГАРД»** встретила представительниц прекрасной части коллектива весенними цветами и пожеланиями радости в жизни, счастья и здоровья.



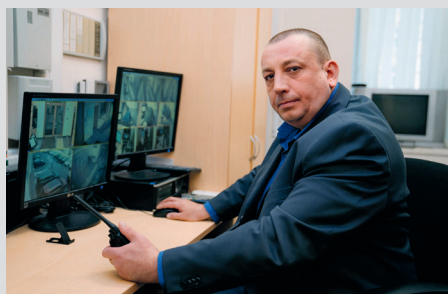
ПАРТНЁРЫ ХОЛДИНГА

11 марта — День сотрудника частных охранных структур

Сотрудники ЧОП «ВПК-Безопасность», партнёра холдинга «СОЦИУМ», рассказывают о буднях охраны, выдержке, человеческом факторе и о том, что важнее инструкций.



Валерий Лукьянчиков, частный охранник 4-й категории, в ЧОП с 2016 года.



Андрей Рыженко, частный охранник 6-й категории, в ЧОП с 2001 года.



Сергей Самсонов, старший поста, частный охранник 6-й категории, в ЧОП с 2002 года.

— Как Вы пришли в профессию?

Валерий Лукьянчиков: — В отличие от многих коллег, я не бывший военный и не силовик. Окончил техникум по специальности «помощник машиниста электровоза», недолго поработал по профессии и в 1994 году устроился в охрану. Тогда это была престижная и высокооплачиваемая работа. В молодом возрасте не все задумываются о перспективах, да и в девяностые будущее всей страны было туманным и непредсказуемым, а выживать нужно было здесь и сейчас.

Андрей Рыженко: — И по финансовым соображениям, и по способностям.

Получив среднее специальное образование — «слесарь по ремонту автомобилей», недолгое время работал по специальности. В конце 1990-х решил стать охранником: работа в те годы считалась престижной и была интересной из-за новизны. Я работал в группе быстрого реагирования, сейчас в основном на стационарных постах — «СОЦИУМ-БАНК» и первый подъезд корпуса 16.

Сергей Самсонов: — В профессию я пришёл в 1998 году. Время было сложное: работы практически не было, родился ребёнок. Предложили хорошее место — согласился. Позже директор порекомендовал меня своему знакомому в Москве. Пройдя все проверки, я был принят в ЧОП «Алмаз», в настоящее время — «ВПК-Безопасность». Начинал на стоянке у КБ — она тогда была закрытой. Позже был переведён на стадион «Алмаз», а затем — в Обитель Святой Елисаветы.

— Какие навыки важны для работы в охране?

Валерий Лукьянчиков: — Зависит от рода деятельности, от объекта: личному охраннику требуются одни качества, вахтовику на складе — другие. Но в целом важны способность сосредоточиться на нескольких вещах одновременно, выносливость, физическая подготовка.

Андрей Рыженко: — Самоорганизация. Нужно не просто присутствовать на посту, а добросовестно выполнять обязанности, хотя со стороны может казаться, что в них нет ничего сложного. Внимательность. И без физической подготовки не обойтись.

Сергей Самсонов: — В первую очередь — следование инструкциям, которые писали далеко не глупые люди. Во-вторых, внимание к деталям, внимание к своему объекту, его изучение — по крайней мере в той степени, которая касается непосредственно охранников. Физическая выносливость нужна, но не в первую очередь. Важнее спокойное отношение к людям, невозмутимость. Также важно умение анализировать ситуацию и предотвращать конфликты и нарушения.

— Что Вас мотивирует в жизни помимо работы?

Валерий Лукьянчиков: — Огород, рыбалка, грибы. Я живу в Кашире, в частном доме. На велосипедах катаемся. Вечером садимся — я, трое сыновей, их друзья и подруги, человек пятнадцать, — и едем в лес. Ещё одна традиция — на Крещение ходим нырять в прорубь. Хотелось бы заниматься зимним плаванием, но из-за сильного течения на нашей реке это небезопасно.

Андрей Рыженко: — Люблю спорт, футбол. Могу и посмотреть, и, если есть возможность, самому выйти на площадку. Дочь уже взрослая; если появятся внуки, дай бог, будем помогать, ухаживать. А так, каких-то хобби или увлечений нет — семья и работа.

Сергей Самсонов: — Увлекаюсь рыбалкой. Раньше и зимой: появится свободная минута — удочку, бур и на Клязьму. Сейчас рыбачу только летом, на прудах рядом с домом или куда-нибудь выбираемся с друзьями на машине. С семьёй гуляем, выезжаем

в Москву — ближе всего ВДНХ и Сокольники. Атракционы, мероприятия, всегда можно интересно время провести.

— Какие качества Вы цените в людях и стараетесь развивать в себе?

Валерий Лукьянчиков: — Я принимаю людей такими, какие они есть, и стараюсь не давать оценок. Не меряю никого по себе и не сужу.

Андрей Рыженко: — Порядочность и человечность. Ценю, когда человек старается тебя понять. Обязательность — если дал обещание, его нужно выполнять. Ну и дисциплина, самодисциплина.

Сергей Самсонов: — Честность. Если ты честный человек, с тобой и общаться хорошо. И всё остальное из этого исходит: и отношение к работе, и отношение к людям.

— Есть ли у Вас внутренний девиз или фраза, которая помогает в трудные моменты?

Валерий Лукьянчиков: — По жизни — всегда иду по прямой, никуда не сворачиваю. О девизах не задумывался.

Андрей Рыженко: — Просто стараюсь в любой ситуации находить позитив, потому что если ко всему негативно относиться, то и жить неинтересно, и работать тяжело.

Сергей Самсонов: — В русском фольклоре много таких фраз. Наверное, самая подходящая — «ну и чёрт с ним». Говоришь себе, что тебе нет дела до чего-то, и в самом деле отпускает.

— Если бы Вы могли создать собственную традицию или праздник, что бы это было и как бы Вы его отмечали?

Валерий Лукьянчиков: — Я из многодетной семьи — у меня четверо сестёр. И только в моей семье тридцать шесть родственников, не считая родни со стороны жены. Мы собираемся вместе на праздники, дни рождения, да и просто без повода. Так что праздников хватает. С Днём охранника поздравляют на работе, друг друга по смене, на словах. Не могу сказать, что для меня это прямо событие. Коллегам пожелаю терпения, сил и благополучия.

Андрей Рыженко: — У нас и так много хороших праздников, куда ещё больше? И майские, и Новый год — всё отмечаем. День сотрудника ЧОП, конечно, тоже. У нас в коллективе в основном люди со стажем десять и более лет, так что это уже давно наш праздник. Хорошего и праздников в жизни у нас достаточно. А по случаю Дня охранника я бы пожелал коллегам не терять бдительность при несении службы, а также успехов в работе, здоровья и всего самого доброго.

Сергей Самсонов: — У нас и так много праздников, и все они связаны с семьёй. Какой праздник я как личность могу для себя придумать? Даже не представляю. В семье есть традиции: в определённые дни куда-то ходить, что-то делать вместе. День сотрудника ЧОП не отмечаю, на словах поздравляю коллег. А пожелал бы всем успехов, здоровья, развития в работе. Верить в своё дело. И желать окружающим того же добра, которого желаешь себе.

ГРАМОТЫ ПРАВЛЕНИЯ

«Авиационная тематика, серьёзные заказы, огромная работа — это наша реальность сегодня»

По итогам 2025 года грамотами правления холдинга «СОЦИУМ» награждены в том числе пять руководителей — сотрудников Арзамасского приборостроительного конструкторского бюро.



Генеральный директор АПКБ Владимир Сухоруков:

«Я очень рад, что Екатерина Китаева пришла на предприятие. Она большой молодец, профессионал до мозга костей. Мне кажется, она родилась сразу бухгалтером — со счетами и с программой 1С».



Екатерина Китаева, главный бухгалтер АПКБ, награждена за успешное прохождение налоговых проверок:

— Думаю, грамотой правления меня отметили за ответственное отношение к работе. За работу нам платят зарплату, поэтому получить дополнительно премию правления было очень приятно и неожиданно. Тем более что обычно стараются поддерживать в первую очередь производственный персонал.

Я пришла в 2019 году, и если вспомнить, какие тогда были контракты и проекты, — это просто небо и земля. В этом году у нас началась серийная отгрузка, это своя специфика, сложный учёт НДС, много ручных операций. Коллега из «МОСКВА-СОКОЛ», программист 1С Алексей Полищук, очень помог с автоматизацией — в этом квартале стало чуть легче. Сейчас пошли госконтракты — для меня это тоже новое. Но разбираемся, читаем, учимся.

Я всегда знала, что моя профессия будет связана с цифрами: у меня аналитический склад ума, любимыми предметами в институте были математика и экономика, все эти задачи, интегралы. Что касается текущей работы, законодательство не даёт скучать: каждый год утверждаются новые положения бухгалтерского учёта, всё ужесточается и усложняется.

Своими сильными качествами считаю упорство, в некотором роде даже упрямство. Я ответственна и рассуждаю так: если надо, значит, надо. Приходится работать и в выходной, и на больничном.

Очень приятно, когда всё получается. Вы не представляете, что это за чувство — когда смотришь в оборотную ведомость, а там всё красиво. У нас есть профессиональный сленг: «схлопнулось», «сдрыгнулось», «свернулось». Коллеги, кто не в теме, иногда слышат эти слова и не понимают, о чём речь. А для меня это музыка. Когда всё сошлось и мне не нужны ни платёжки, ни акты, и я вижу картину целиком: вот оплата, вот услуга оказана, вот аванс.

Я считаю, что в АПКБ много плюсов. У нас небольшой коллектив, и это даёт возможность проявить себя. Если сравнить с большим заводом, там выделиться, чтобы тебя заметило руководство, практически нереально. А здесь все на виду.

При этом мы ощущаем себя частью большого Холдинга. Постоянно в чатах какая-то информация: то книги читают, то конкурс для детей, то разыгрывают поездку в Хирино. На Новый год я в первый раз попала с сыном на корпоративную ёлку, это был восторг.

Хотелось бы пожелать нашему предприятию и Холдингу процветания, стабильности и наращивания производства. Чтобы мы успешно встали на рельсы серийной отгрузки изделий, а все процессы были чётко спланированы и реализованы в соответствии с графиком.

У нас впереди ещё очень большой путь, многое предстоит менять и дорабатывать. Но я надеюсь, и со своей стороны делаю всё, чтобы мы развивались дальше. Достаточно оглянуться назад: раньше мы и представить не могли, что выйдем на такой уровень!

Авиационная тематика, серьёзные заказы, огромная работа — это наша реальность сегодня. И особенно радостно видеть, как труд конструкторов, начатый ещё в 2020 году с ОКР, наконец воплощается в серию.

«Кирилл Железко — большой молодец, настоящий конструктор», — говорит Владимир Сухоруков. По его словам, Кирилл — технический специалист высокого уровня и прирождённый

управленец. Талант руководителя проявляется у него в способности вовремя придержать слова, дать людям возможность проявить себя. Корпоративная награда стала признанием успешной работы над тремя крупными проектами, которые сегодня находятся на разных стадиях готовности.



Кирилл Железко, заместитель главного конструктора, награждён за трудолюбие и умение находить решения в сложных ситуациях:

— Изделия по двум проектам уже вышли в серию и поставляются заказчику. Третий проект, пожалуй, самый сложный, выходит на финишную прямую — отгрузка первых серийных образцов запланирована на ближайшее время. Разработка шла непросто — случались трудности и во взаимодействии с заказчиками, и с контрагентами.

Я устроился на Арзамасский приборостроительный завод им. Планина студентом четвёртого курса. В 2019 году мы вместе с коллегами перешли в АПКБ, тогда я был ещё инженером. В нынешней должности я уже больше полутора лет.

Это больше менеджерский, управленческий уровень. Основное сейчас — работа с заказчиками, с контрагентами, контроль выполнения проектов в целом. Хотя от инженерных задач не отказываюсь: людей не хватает, сроки сжаты, так что, если что-то нужно срочно, сажусь и делаю сам.

В целом я примерно так и видел свой карьерный путь. Дальше — хотелось бы расти до главного конструктора, заниматься стратегическими вещами: поиском новых идей и разработок, внедрением инноваций.

Наше предприятие за последние годы очень выросло. Заметно расширен станочный парк, закупается много нового оборудования — механических станков, технологической оснастки. Это позволяет выполнять работы собственными силами, без привлечения сторонних организаций, что сокращает производственные циклы и обеспечивает своевременную отгрузку продукции.

Холдингу в целом я пожелал бы прежде всего развития. А коллегам — здоровья и, наверное, главное — чтобы они всегда видели цель в своей работе и стремились к её достижению.

ГРАМОТЫ ПРАВЛЕНИЯ

Расслабляться нельзя никогда



Ирина Еганян, начальник службы финансового мониторинга:

— Я работаю в «СОЦИУМ-БАНКЕ» пять лет и очень люблю свою работу. Ранее работала в иных кредитных организациях в той же должности. В моей зоне ответственности — соответствие клиентских операций стандартам и противодействие легализации доходов, полученных преступным путём. Простыми словами, я отвечаю за то, чтобы банк не был вовлечён в сомнительные операции.

«СОЦИУМ-БАНК» развивается, объём операций вырос, появились новые как для экономики страны в целом, так и для нашего банка направления деятельности. Думаю, что награда — за мой вклад в развитие этих направлений и отсутствие нарушений и предписаний от Банка России в моей сфере.

Честно говоря, я не ожидала награды: стаж у меня не такой большой, есть сотрудники, которые работают гораздо дольше. Поэтому я благодарна руководству банка, что выдвинули мою кандидатуру, и руководству Холдинга, которое поддержало эту идею и посчитало возможным наградить меня.

Если говорить о том, как я пришла в профессию, то тут во многом роль сыграла мама. Она очень долго, почти пятьдесят лет, работала в различных кредитных организациях. Я же по первому образованию педагог-дефектолог. Затем всё-таки заинтересовалась банковской работой, получила второе высшее и перешла в финансовую сферу. А педагогика, кстати, очень помогает: и в работе с клиентами, и в общении с коллегами.

А вот лень, как мне кажется, — самое не-полезное качество. И, наверное, всё-таки очень важна порядочность. Особенно в моём направлении.

На работе темп очень быстрый, задания самые разные, и ты всё время в напряжении — мера ответственности велика. После рабочей недели, когда голова забита отчётами, нормативами и бесконечным потоком информации, важно уметь переключаться. И здесь у меня есть отдушина — внучка, ей два с половиной года, почти всё свободное время отдаю общению с ней.

И про себя стараюсь не забывать. Люблю классическую музыку, периодически хожу в консерваторию или в Дом музыки или просто гулять по Москве.



Татьяна Курганова, заместитель главного бухгалтера:

— В мои обязанности входит составление отчётности, установленной Банком России, расчёт капитала и нормативов. Отчёты представляются каждые три дня, каждые пять, каждые десять дней, каждый месяц, каждый квартал и каждый год — это непрерывный, нон-стоп процесс.

В банковской системе я уже давно, окончила Банковскую школу при Центральном банке, затем Финансовый университет. И всегда моя жизнь была связана с цифрами и учётом. Работу в «СОЦИУМ-БАНКЕ» я начала в 2013 году, придя на должность заместителя главного бухгалтера — как и в предыдущем банке, где проработала 19 лет.

Сотрудники «СОЦИУМ-БАНКА» знают: в отчётах для Центробанка не бывает мелочей, а в работе службы финмониторинга — случайных клиентов. По итогам 2025 года коллеги были награждены грамотами Правления холдинга «СОЦИУМ».

Ответственность большая и постоянная, так как мою работу ежедневно и ежемесячно, помимо работодателя, оценивает ещё и Банк России. В том, что нет излишних проверок, предписаний о нарушениях, есть и моя заслуга.

В конце года меня наградили грамотой Правления Холдинга. Честно скажу: не ожидала, но считаю награду вполне заслуженной. Наверное, просто очередь среди достойных дошла.

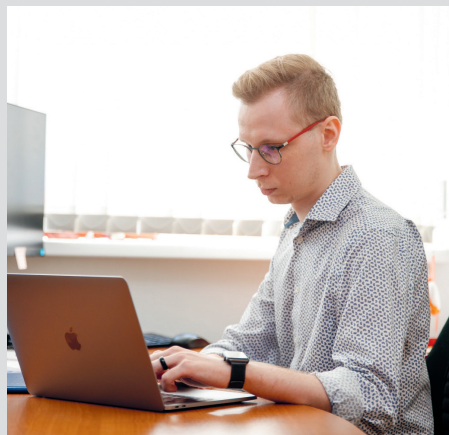
Объём работы постоянно увеличивается в связи с изменениями нормативных актов, требований к кредитным организациям, выпуском дополнительных положений и указаний по отчётности. Расширяется и деятельность Банка, появляются новые продукты и операции — всё это должно отразиться в отчётности, что расширяет мои обязанности.

Чтобы делать эту работу быстро и качественно, нужно понимать деятельность банка в полном объёме, знать все тонкости банковских операций и их учёта, представлять структуру баланса и структуру отчётности. Многозадачность — это первое, потому что приходится делать несколько отчётов сразу, также важно уметь держать в голове огромный массив информации, быть собранным и уметь выстраивать приоритеты. И колоссальная ответственность: ты понимаешь, что не можешь подвести, не можешь не прийти, не можешь нарушить сроки сдачи, не можешь заболеть. Работа держит в тонусе. Хотелось бы освоить навык проще ко всему относиться, но пока не очень получается. Каждый раз, когда сдана отчётность, приходит положительный контроль от Банка России и к тебе нет претензий, это ещё одна маленькая победа.

Переключаться помогают выходные и отпуск, которые я провожу с семьёй. У меня двое детей, собака, все хобби у нас совместные — путешествия, прогулки по Москве и поездки на дачу.

ГРАМОТЫ ПРАВЛЕНИЯ

Не ЦОДом единым



Ярослав Кулагин, начальник отдела сетей передачи данных:

— Грамотой Правления я был награждён за развитие сети передачи данных и руководство отделом сетей передачи данных. За последние годы компании удалось реализовать ряд важных проектов: модернизировать инфраструктуру, значительно повысить надёжность и отказоустойчивость сети. Отдельное внимание было уделено развитию системы мониторинга.

Я, безусловно, благодарен руководству за такую оценку. Для меня это не только личная награда, потому что реализовать успешный проект нельзя в одиночку. Нужно советоваться, обсуждать перспективы, искать решения. В этом смысле могу сказать, что мне повезло работать в компании, где всегда можно рассчитывать на помощь и поддержку коллег.

Интерес к компьютерным сетям появился у меня ещё в школе. В начале 2000-х многие сами тянули локальные сети по домам — между подъездами, квартирами. Я помогал настраивать оборудование, подключать пользователей. Постепенно увлечение переросло в профессию.

В 2011 году устроился в компанию (тогда ещё «ВПК-Телеком») на должность дежурного инженера технической поддержки. В дальнейшем перешёл в отдел сетей передачи данных на позицию системного администратора, а позже возглавил отдел.

Я застал момент, когда только начинали строить первый собственный центр обработки данных, а на сегодняшний

день «СОТЕЛ» ввёл в эксплуатацию уже третий ЦОД. За время моей работы существенно расширилась сеть, выросли технические ресурсы. И мне нравится быть частью компании, которая даёт сотрудникам возможность развиваться.

Своими сильными качествами считаю целеустремлённость и настойчивость. Стараюсь докопаться до сути и довести начатое до результата. Технологии стремительно развиваются: то, что ещё вчера казалось открытием, сегодня уже прошлый век. Поэтому в профессиональном плане важно идти в ногу со временем.

Есть и хобби, не связанное с IT. Пять лет назад понял, что было бы здорово не только слушать музыку, но и исполнять самому. Стал самостоятельно учиться игре на электрогитаре, сейчас с удовольствием играю дома, для себя.

Слушаю всё подряд — от джаза до металла. Мне нравятся исполнители и группы, которые не штампуют одно и то же, а ищут новое звучание, например, Arctic Monkeys. В зависимости от ситуации и настроения музыка помогает сосредоточиться или отвлечься. Как и хорошая научная фантастика или фэнтези, которые я люблю в литературе. Везде, будь то работа, музыка или книги, мне важно видеть развитие и структуру.



Иван Степанов, системный администратор, отдел корпоративных сетей:

— Грамотой Правления меня наградили за то, что я соблюдаю графики, ответственно подхожу к обязанностям

и выполняю их качественно. Моя задача — своевременное обслуживание рабочих мест, оперативное реагирование на запросы сотрудников, настройка и оптимизация операционных систем, устранение неполадок. Такая диспетчерская служба «одного окна» по всем техническим вопросам. Иногда коллеги обращаются и по личным вопросам, просят настроить мессенджеры или телефон. Основная сложность в том, что часто нужно находиться в нескольких местах одновременно, поэтому в отделе два сотрудника с похожим функционалом. И мне очень приятно, что мою, в общем-то, незаметную работу заметили.

В «СОЦИУМ-ТЕЛЕКОМ» я работаю три года. У меня всегда был интерес к технике, к компьютерам, нравилось разбирать их и собирать, поэтому выбрал профессию системного администратора. Для меня как сотрудника важно, что в компании есть понимание, что мы все тут вообще делаем, какая у нас цель. IT — это развивающаяся, топовая сфера, в которой престижно работать независимо от должности.

Мы тоже не стоим на месте: много перспективных направлений, строятся ЦОДы, развивается инфраструктура, совершенствуются облачные и сетевые решения. Хочется расти вместе с компанией в телекоммуникационной сфере.

Хобби тоже связано с компьютерами — помогаю знакомым собирать и настраивать технику, так сказать, сосед-айтишник. Ещё одно увлечение — музыка: играю на акустической гитаре, электрогитаре и барабанах. Минимального набора — микрофон, звуковая карта, компьютер — достаточно, чтобы заниматься творчеством.

В «СОТЕЛ» я нашёл коллектив единомышленников. Можно и пошутить в перерывах, и пообщаться на отвлечённые темы, поделиться личной историей.

Для меня важно работать в компании, которая даёт возможность развития и поддерживает сотрудников. Я благодарен руководству Холдинга за оценку моего труда. И хотел бы пожелать, чтобы коллеги тоже в свою очередь были отмечены, потому что каждый из них заслуживает награды.

С ДНЁМ
РОЖДЕНИЯ!

12 марта

Елена Евгеньевна Новикова,
председатель Правления
«СОЦИУМ-БАНКА»

В конце 2023-го Акционер Холдинга «СОЦИУМ» Игорь Рауфович Ашурбейли доверил ей руководство банком. По итогам 2025 года работа Елены Евгеньевны была отмечена грамотой Акционера.

Елена Новикова проработала четверть века в финансовом секторе, имеет опыт заместителя председателя правления в крупных банках. Она ценит инициативу и не боится перемен. При ней банком обновлена система ДБО и запущены новые продукты — эквайринг по СБП, валютно-обменные операции, работа с ЛОРО-счетами.

Желаем Елене Евгеньевне, чтобы энергия не иссякала, а доверие руководства и клиентов только крепло. Пусть работа радует новыми проектами и результатами, а жизнь — яркими путешествиями и уютными вечерами с близкими.



12 марта

Светлана Евгеньевна Хименко,
генеральный директор компании
«МОСКВА-СОКОЛ»

Светлана Евгеньевна возглавляет компанию по управлению коммерческой недвижимостью «МОСКВА-СОКОЛ» с 2020 года. В конце 2023 года её труд был отмечен высокой наградой — грамотой Акционера холдинга «СОЦИУМ».

Под руководством Светланы Хименко «МОСКВА-СОКОЛ» уверенно держит позиции: план прошлого года выполнен полностью, ключевые показатели демонстрируют положительную динамику.

Светлана Евгеньевна умеет принимать взвешенные решения и глубоко вникает в повседневную деятельность компании. При этом она остаётся открытым и внимательным руководителем.

Желаем Светлане Евгеньевне крепкого здоровья и сил для осуществления всех планов. Пусть работа приносит удовлетворение, а в жизни всегда находится время для близких, для отдыха и для того, что действительно радует.



28 марта

Наталья Олеговна Волчкова, член
Правления холдинга «СОЦИУМ» —
корпоративный директор

Преданность делу и высокий профессионализм Натальи Олеговны вызывает уважение коллег. Её вклад в развитие Холдинга подтверждает высокая награда Акционера, Звезда «Социума» — «Изумруд».

Почти 30-летний опыт позволяет ей вникать в тончайшие нюансы юридических вопросов. При этом Наталья Олеговна остаётся человеком, с которым легко и приятно работать. Её отличают требовательность к себе и делу, корректность и доброжелательность в общении.

Уважаемая Наталья Олеговна! Желаем Вам здоровья, стабильности, благополучия в семье и достижения самых амбициозных целей. Пусть рядом всегда будут надёжные и любящие люди, а каждый день дарит что-то хорошее.



ПРАЗДНИК

В Общественном центре «СОЦИУМ-ХИРИНО» прошёл концерт, посвящённый 8 Марта

К празднику здесь готовились заранее: репетировали, накрыли столы для чаепития. В зале собрались гости из Хирино и из соседнего посёлка Светлогорск. Поздравить женщин приехал заместитель генерального директора «СОЦИУМ-ХИРИНО» **Александр Авдеев** с супругой и дочкой.

Открыл вечер видеоролик-поздравление, который подготовила **Карина Цаплина**.

Первой прозвучала песня «Восьмое марта», затем — сольный номер **Ларисы Кузовковой**, дуэты и трио других участников. Под гармонь **Николая Курмышова** и гитару **Сергея Милова** спели частушки на праздничную тему.



Девочки из творческого коллектива придумали и поставили танец «Сегодня праздник у девчат». А самой возрастной участнице, **Нине Гуськовой**, 76 лет. Она не только поёт, но и танцует: вместе с подругой из Светлогорска они исполнили зажигательный номер под песню «Ах, эта девушка меня с ума свела».

Концерт прошёл на одном дыхании. Те, кто пришёл впервые, признавались, что не ожидали увидеть такой яркой самодеятельности.

